

Newsletter

Acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ

Cadrul legal

HG nr. 217 din 18 martie 2020 pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 19/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, publicată în MO 230 din data de 21 martie 2020

În conformitate cu prevederile Legii 19/2020, se acordă zile libere unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ unde aceștia sunt înscriși, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autoritățile competente cu atribuții în domeniu.

Cine beneficiază de zile libere pentru supravegherea copiilor?

Beneficiază de zile libere părinții care îndeplinesc **cumulativ** următoarele **condiții**:

- a)** au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ;
- b)** locul de muncă ocupat **nu permite munca la domiciliu sau telemunca**.

Nu beneficiază de indemnizația pentru zile libere pentru supravegherea copiilor:

- persoanele ale căror raporturi de muncă sunt suspendate pentru întreruperea temporară a activității angajatorului sau în cazul soțului/soției acestora, în condițiile art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - **Codul muncii**, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



- în cazul în care celălalt părinte nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. [227/2015](#) privind [Codul fiscal](#).

În cazul angajaților din unitățile sistemului energetic național, din unitățile operative de la sectoarele nucleare, din unitățile cu foc continuu, din unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, din transporturile pe căile ferate, din unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, căldură și apă, acordarea zilelor libere se face doar cu acordul angajatorului.

Cum se acordă zile libere pentru supravegherea copiilor?

Zilele libere se acordă la cererea unuia dintre părinți, depusă la angajatorul persoanei care va supraveghea copilul în perioada închiderii temporare a unităților de învățământ. Pentru a beneficia de zile libere pentru supravegherea copiilor, părintele va depune la angajator următoarele documente:

- cerere de acordare a zilelor libere pentru supravegherea copilului/copiilor;
- declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu a solicitat la locul său de muncă zile libere ce i s-ar cuveni potrivit Legii nr. [19/2020](#), respectiv că nu se află în concediu de odihnă sau concediu fără plată;
- copia certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor.

Care este cuantumul indemnizației acordate pentru zile libere pentru supravegherea copiilor?

Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește din capitolul aferent cheltuielilor de personal din bugetul de venituri și cheltuieli al angajatorului și este în cuantum de 75% din salariul corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe



zi a 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat ($75\% * 5429 = 4.072$ lei).

Angajatorii pot cere numai decontarea sumelor reprezentând indemnizația netă, încasată efectiv de părinte.

Care este procedura urmată de angajator pentru recuperarea sumelor plătite pentru indemnizații acordate pentru supravegherea copiilor?

Pentru decontarea sumelor pentru plata indemnizației **acordate pentru supravegherea copiilor**, angajatorul va depune cerere la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul sau sucursala/punctul de lucru al acestuia, după caz.

Cererea va fi însoțită de următoarele documente:

- a)** lista angajaților care au beneficiat de zilele libere, precum și indemnizația acordată pe această perioadă;
- b)** copii de pe statele de plată din care să reiasă acordarea indemnizației;
- c)** declarația pe propria răspundere a reprezentantului legal al angajatorului prin care se atestă că lista prevăzută la lit. a) conține persoanele care îndeplinesc condițiile reglementate la art. 2 alin. (2) din Legea nr. [19/2020](#); modelul declarației este aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I;
- d)** **dovada plății contribuțiilor și impozitelor aferente lunii în care s-a plătit indemnizația.**

Cererea va fi datată și semnată de reprezentantul legal și va conține obligatoriu următoarele elemente:

- a)** datele de identificare ale angajatorului, inclusiv adresa de e-mail;



- b)**contul bancar;
- c)**numele reprezentantului legal al angajatorului;
- d)**suma totală solicitată;
- e)**numărul angajaților pentru care s-a solicitat suma.

Cererea și documentele justificative se transmit prin poșta electronică la adresa electronică comunicată de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în cel mult 30 zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație **acordată pentru supravegherea copiilor** se face în termen de 60 de zile calendaristice de la data înregistrării cererii.

Concluzie

- 1. Indemnizația acordată pentru supravegherea copiilor se plătește de către angajator, urmând ca angajatorul să-și recupereze banii în termen de 60 de zile de la data depunerii cererii la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;**
- 2. Recuperarea indemnizației acordate pentru supravegherea copiilor de către angajator este condiționată de plata impozitelor și taxelor salariale totale din luna în care s-a plătit indemnizația;**
- 3. Indemnizația acordată pentru supravegherea copiilor pentru angajator este o cheltuială cu personalul (înregistrarea contabilă în contul 641 – Cheltuieli cu personalul);**
- 4. Prin OUG30/21.03.2020 se precizează că angajatorului i se va restitui de către Agenția de șomaj indemnizația netă.**



DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata,, cu domiciliul în, legitimat/legitimată cu seria nr., CNP, având calitatea de angajat la, în funcția de, părinte/persoană asimilată părintelui/reprezentant legal al copilului/copiilor:

1. numele și prenumele, în vârstă de ani;

2. numele și prenumele, în vârstă de ani;

3. numele și prenumele, în vârstă de ani,

cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. [286/2009](#) privind [Codul penal](#), cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar prin prezenta, pe propria răspundere, că în perioada nu beneficiez de zile libere acordate în baza Legii nr. [19/2020](#) privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația suspendării cursurilor sau închiderii temporare a unităților de învățământ, că nu mă aflu în concediu de odihnă sau concediu fără plată.

Semnătura

Data

.....

.....