

INFORMARE

***cu privire la acțiuni desfășurate în ultima perioadă de asociații de profesii
liberale din Uniunea Europeană***

1. Cea de a 8-a ediție a Conferinței ”Ziua Europeană a Profesiilor Liberele”

În data de 7 mai 2024, Comitetul Economic și Social European a găzduit cea de a 8-a ediție a “Zilei Europene a Profesiilor Liberele” la Bruxelles, având ca temă “Sprijinul profesiilor liberale pentru Pactul Albastru al Uniunii Europene”. Membrii profesiilor liberale prezenți la eveniment au căutat soluții cu privire la provocările în creștere referitoare la accesul la apă, atât calitativ cât și cantitativ. Totodată, ei au discutat rolul profesiilor liberale pe care le reprezintă în implimentarea Pactului Albastru la scară globală. Unul dintre vorbitorii cheie ai evenimentului a fost KLAUS THURRIDL, Președintele Consiliului European al Camerelor Inginerilor a cărui prezentare s-a referit la contribuția profesiilor liberale către o societate inteligentă privind apa. El s-a referit la impactul pe care profesiile liberale îl pot avea în domenii precum educația, gospodărirea fluviilor, epurarea apelor uzate, puterea apei, salubritate, distribuție și stocare, precum și următoarele etape necesare. Pentru realizarea unei societăți inteligente privind apa este necesară implicarea profesioniștilor liberali din diverse specialități precum inginerii, arhitecții, arhitecții peisagiști, contabilii, geologii, biologii, consilierii în proprietate industrială, avocații, notarii, medicii și psihologii. În acest context, profesioniștii liberali vor trebui să se concentreze pe următoarele aspecte:

- nevoile interne și externe vor trebui aduse în mod conștient în atenție;
- schimbul în interiorul generațiilor și al grupurilor profesionale;
- respectarea principiilor valorilor și obligațiilor la nivel național, european și internațional;
- lupta împotriva discriminării;
- muncă comună pentru realizarea unui aspect plăcut și durabil împreună;
- nimeni nu va fi lăsat în afară.

Tema “Sprijinul profesiilor liberale pentru Pactul albastru al Uniunii Europene” promite să fie o platformă interesantă pentru profesioniștii liberali de frunte din Uniunea Europeană. Împreună cu decidenții politici din cadrul Comisiei Europene, Parlamentului European și statelor membre, reprezentanții profesioniștilor liberali vor căuta soluții privind provocările în creștere referitoare la apă. Apa este vitală, dar este o resursă limitată. La nivel global se înregistrează o creștere a populației și prin aceasta o creștere a cererii de apă. Pentru circa două treimi din cetățenii Europei cantitatea și calitatea apei din țara lor este o problemă importantă. Schimbările climatice vor afecta pe mai departe societățile civile de pe glob, cu implicații de mare anvergură pentru siguranța alimentară, mediu, sănătatea umană, precum și stabilitatea economică, socială și politică. Pe parcursul Conferinței, participanții au discutat modalitățile în care profesiile liberale pot ajuta la găsirea unor soluții inovative pentru a pune Pactul Albastru în aplicare și a atenua provocările cu privire la apă, cărora Europa și celelalte țări ale lumii le vor face față în anii și deceniile care vor veni. Evenimentul a inclus trei paneluri referitoare la aspectele cruciale privind managementul apei și rolul profesiilor liberale în realizarea unei societăți inteligente a apei.

Primul panel privind Pactul Albastru a evidențiat o abordare transsectorială bazată pe diferitele servicii profesionale. Discuțiile au cuprins o gamă largă de aspecte pornind de la asigurarea unor servicii de apă de înaltă calitate până la abilitarea de tranziție eficientă. Astfel, printre aspectele tratate menționăm:

-problema sănătății publice: modalitățile în care se va asigura apă de calitate înaltă și accesibilă, precum și servicii sanitare și de igienă;

-sinergiile cu Pactul Albastru și scopurile de dezvoltare sustenabilă ale Organizației Națiunilor Unite.

-aspecte privind planificarea: protejarea rezervelor de apă, securitate alimentară și energetică prin intermediul unui management al apei sustenabil;

-aspectul financiar: punerea efectivă în aplicare a proceselor privind tranziția albastră.

Cel de al doilea panel a analizat modul în care profesiile liberale ar putea sprijini managementul amenințărilor legate de apă prin furnizarea de expertiză în amenajarea teritoriului și inginerie, topografie și relația dintre folosirea excesivă a pământului și provocările legate de apă. La acest panel au fost abordate următoarele aspecte:

-amenajarea teritoriului și expertiza inginerilor ca bază pentru un management de succes al riscurilor legate de apă;

-topografia albastră: rolul geodezilor în previzionarea, prevenția și acțiune-
Declarația de la Sevilla a Comitetului de Legătură al Geodezilor Europeni;

-relația dintre folosirea excesivă a suprafețelor de teren și amenințările referitoare la apă: beneficiile unor soluții excelente de planificare.

Cel de al treilea panel a explorat problema creării unui cadru adecvat pentru apă în Europa, prin evidențierea provocărilor legale și importanța strategiilor intersectoriale. La acest panel au fost abordate următoarele aspecte:

-depășirea provocărilor legale în implementarea Pactului Albastru;

-importanța strategiilor intersectoriale, care acoperă aspecte de ordin social, sănătatea, siguranța, legislația financiară, de planificare și de inginerie;

-noi calificări și profesii legate de Pactul Albastru;

-apa ca element fundamental pentru agricultura europeană: sprijin profesional și cerințe.

Conferința a oferit o perspectivă privind contribuția profesiilor liberale către o societate inteligentă legată de apă și tehnologii inovative de combatere a schimbărilor climatice și a amenințărilor privind apa. Totdată, ea a evidențiat necesitatea unei colaborări interdisciplinare, precum și explorarea de soluții practice. Paneliștii, printre care și ELENA CORDOBA, Directorul Departamentului Internațional al Uniunii Profesionale din Spania a subliniat rolul critic al profesiilor liberale în ceea ce privește oferirea de expertiză și consultanță diferitelor sectoare, de la sănătatea publică la amenajarea teritoriului, precum și în domeniile juridic și financiar.

În încheierea Conferinței, RUDOLF KOLBE, Vicepreședinte al Organizațiilor Societății Civile (fost Grupul III, Alte Interese) din cadrul Comitetului Economic și Social European, reprezentant al categoriei profesii liberale, membru al Grupului de mai sus a reiterat importanța profesiilor liberale în modelarea politicilor privind un viitor sustenabil.

2. Recunoașterea automată transfrontalieră și acces pentru cinci milioane de profesioniști liberali din domeniul sănătății

În data de 4 martie 2024, Colegiul Comisarilor a adoptat o Directivă delegată prin care actualizează cerințele minime de pregătire profesională pentru asistenții medicali generaliști, dentiști și farmaciști armonizând la nivelul Uniunii Europene cerințele de admitere în profesie. Această Directivă, care are impact pentru circa 5 milioane de profesioniști liberali introduce, de asemenea, o recunoaștere automată transfrontalieră privind calificările și accesul în aceste profesii reglementate. Totodată, Directiva facilitează furnizarea de servicii transfrontaliere și reprezintă un instrument pentru Comisia Europeană în abordarea problemei deficitului de forță de muncă în sectorul de sănătate cu care se confruntă o serie de state ale Uniunii Europene. Într-adevăr, prin acordarea accesului automat pentru fiecare profesionist liberal din Uniunea Europeană îndeplinind cerințele minime de pregătire, Comisia Europeană dorește să faciliteze accesul profesioniștilor liberali pe piața unică și promovarea liberei lor circulații. Dat fiind numărul mare de profesioniști liberali afectați, această decizie este susceptibilă să aibă un impact semnificativ pentru îngrijirile de sănătate în spațiul european, în special datorită faptului că numărul profesioniștilor liberali formați în străinătate este deja în creștere în mai multe state ale Uniunii Europene. În vreme ce Directiva delegată oferă posibilități pentru profesioniștii liberali, este foarte posibil ca ea să nu rezolve problema deficitului de forță de muncă în domeniul sanitar, pe măsură ce deficitul de calificări la nivel european devine tot mai pregnant și nici nu se va aplica profesioniștilor liberali instruiți în țări, care pot reprezenta o proporție semnificativă în unele țări. După o perioadă de examinare de două luni, Directiva delegată va intra în vigoare după 20 zile de la publicarea sa în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene.

3. Întâlnire între reprezentanții Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS și o delegație a Confederației Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni pe tema egalității, diversității și incluziunii

În data de 21 martie 2024, reprezentanții CEPLIS s-au întâlnit la sediul acestuia din Bruxelles cu o delegație a Confederației Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni, membru al CEPLIS și asociație similară UPLR pentru a face un fructuos schimb de idei pe probleme legate de inegalități și echilibru între viața privată și profesie. Femei reprezentând diferite profesii au avut posibilitatea de a face schimb de opinii cu CEPLIS cu privire la provocările cu care femeile și grupurile minoritare se confruntă. În acest context, participanții au evidențiat faptul

că diferența de remunerare este încă o realitate în Uniunea Europeană, ea reprezentând 12,7% și au relevat de asemenea aspecte legate de dezvoltarea profesională continuă și aspecte privind educația care reprezintă obstacole în calea realizării egalității.

Un număr mare de femei care sunt înalt calificate sunt încă descurajate să efectueze studii în anumite domenii. Participanții la întâlnire au evidențiat necesitatea abordării problemelor de bază ale discriminării, adesea neglijate prin educația bazată pe “gen”. Ca atare, CEPLIS s-a alăturat participanților în acțiunea lor pentru viitoare acțiuni legislative la nivel european astfel încât toți profesioniștii liberali să se bucure de aceleași drepturi și libertăți pe care le oferă societatea europeană. Diversitatea și incluziunea în cadrul sectorului socio-economic al profesiilor liberale sunt esențiale pentru a garanta cea mai bună calitate a serviciilor și consiliere pentru pacienți și clienți. Pe lângă standardele etice și deontologice, profesioniștii liberali promovează în activitățile lor zilnice un tratament egal pentru toți membrii societății. Într-o economie bazată pe calificări și competențe este necesar să se înțeleagă faptul că este lipsită de sens și neproductivă ținerea unor oameni capabili și înalt calificați în afara forței de muncă.

4. SD4EU-Un proiect de transformare a Dialogului social

În zilele de 6 și 7 mai 2024, Consiliul European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a participat, în mod activ, la demararea proiectului referitor la Dialogul Social pentru Uniunea Europeană (SD4EU) găzduit de către Confederația Profesiilor Liberale din Italia la sediul său din Roma. Acest eveniment inaugurează un capitol nou în direcția egalității de gen în Uniunea Europeană și o nouă provocare pentru CEPLIS. Reprezentat de către consilierul politic BAPTISTE DEPREZ, CEPLIS s-a arătat dornic de a aduce proiectului feedback-ul diferitelor sale Grupuri de lucru în direcția transformării dialogului social la nivel european. Lansat în luna aprilie 2024 având un număr de nouă parteneri și parteneri asociați, inclusiv CEPLIS, sub coordonarea Confederației Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni, care a avut inițiativa și acționează ca un coordonator, proiectul este cofinanțat de Uniunea Europeană.

SD4EU este, de asemenea, în linie cu prioritățile Comisiei Europene privind egalitatea de gen. Concentrându-se pe teme selectate referitoare la diferența de remunerare între femei și bărbați, echilibru între viața privată și profesie și protecție socială, partenerii intenționează să propună o viziune nouă cu privire la dialogul social legat de gen și să transforme piața muncii pentru profesioniștii liberali.

În timp ce femeile suferă din cauza diferitelor inegalități sistemice în și în afara locului de muncă, proiectul de mai sus nu are doar scopul de a evalua datele statistice bazate pe gen, dar de asemenea, să pună sub semnul întrebării dinamica puterii de bază care blochează drumul către o societate cu adevărat egală. Prin urmare, SD4UE își propune să integreze în întregime viziunea privind egalitatea de gen în cadrul relațiilor industriale. Evenimentul a constituit o oportunitate pentru participanți să discute detaliile tehnice ale implementării proiectului. Dezbaterile fructuoase au permis participanților să înțeleagă și să se angajeze în realizarea subiectelor. Proiectul se va întinde pe o perioadă de peste doi ani.

4. Explorarea viitorului ”Digitalizarea profesiilor liberale în perioada 2023-2024”

Peisajul digital care evoluează rapid, convergența noilor tehnologii pentru profesiile liberale sunt inevitabile. Pentru a analiza în profunzime potențialul Inteligenței Artificiale pentru profesiile liberale, Uniunea Națională a Profesiilor Liberale și Intelectuale din Belgia și Agenția pentru Digitalizare au găzduit în data de 13 mai 2024, evenimentul de închidere al Conferinței Profesiilor Liberale Digitale 2023-2024. La acest eveniment, CEPLIS a fost coorganizator împreună cu UNPLIB și Societatea Națională de Informatică. Evenimentul a început cu discursul ministrului WILLY BORSUS, Vicepreședinte al Regiunii Valonia din Belgia, care a subliniat rolul polivalent al tehnologiilor în modelarea unei viitoare economii și societăți în mare. Doamna FANNY DELIEGE, Director al Sectorului Digital și Diviziei Economice al Agenției pentru Digitalizare și BERNARD JACQUEMIN, Președintele UNPLIB, în acord cu discursul Ministerului au subliniat efortul comun în direcția transformărilor digitale. Un moment semnificativ în cadrul evenimentului a fost prezentarea constatărilor studiului de impact din ianuarie 2024 al doamnei HELENE RAIMOND, care a evidențiat rezultatele tangibile ale inițiativei profesiilor liberale digitale. Doamna ELODIE TROJANSKI, un specialist în Inteligența Artificială a evidențiat în discursul său numeroasele oportunități oferite de Inteligența Artificială pentru profesioniștii liberali. Panelul care a urmat, moderat de către CHRISTOPHE WANBERSIE, Secretar general al Societății Naționale de Informatică a oferit informații de primă mână cu privire la beneficiile programului. GILBERT BEJJANI, Președintele Uniunii Asociațiilor Medicale din Belgia, VINCENT HESBOIS, reprezentantul Companiei Regale a Contabililor Belgieni și MAX DE BROUWER, Președintele Camerei Belgiene a Translatorilor, Interpreților și Psihologilor au evidențiat o perspectivă comună cu privire la utilizarea tehnologiei pentru îmbunătățirea domeniilor pe care le reprezintă. În finalul evenimentului,

CHRISTOPHE WAMBERSIE a prezentat o concluzie pertinentă evidențiind angajamentul comun de încurajare a inovării și adaptabilității.

5. Consiliul European al Camerelor Inginerilor-ECEC a prezentat manifestul său înainte de alegerile europene

În data de 6 mai 2024, Consiliul European al Camerelor Inginerilor (ECEC) a organizat Adunarea sa Generală la sediul Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS din Bruxelles. În centrul discuțiilor s-a situat Manifestul Consiliului European al Camerelor Inginerilor în perspectiva alegerilor europene. Printr-o serie de propuneri, documentul face apel la Parlamentul European să sigure calitate, siguranță și viitor pentru profesia de inginer civil în cadrul Uniunii Europene. Urmare rezultatelor unui sondaj efectuat de ECEC, Adunarea Generală a decis, de asemenea, să modifice strategia de advocacy pentru a face posibilă o abordare mai individuală pentru fiecare stat membru. Cu ocazia evenimentului RUDOLF KOLBE, Vicepreședinte al Organizațiilor Societății Civile (Grupul III-Alte Interese) din cadrul Comitetului Economic și Social European și Președinte de Onoare al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS, i s-a decernat Medalia de Onoare de către Președintele ECEC, KLAUS THURRIEDL, drept recunoaștere pentru contribuțiile sale în domeniul profesiei de inginer reglementat în cadrul instituțiilor Uniunii Europene și pentru activitatea pe care o desfășoară în cadrul Comitetului Economic și Social European, în special în cadrul categoriei profesii liberale.

6. Confederația Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni-Vârful de lance al angajării Italiei în Dezvoltarea Africii

În data de 22 mai 2024 a avut loc la Roma o Conferință importantă privind Africa și Planul ENRICO MATTEI. Acest eveniment marchează un moment de cotitură în ceea ce privește evaluarea eforturilor continue, explorarea potențialelor colaborări între Italia și Africa și conceperea de strategii inovative pentru progres. Recentă decizie dedicată celebrului Plan MATTEI pentru Africa, subliniază angajamentul strategic al Italiei pentru acest continent considerat a fi unul de viitor. Conceput inițial în vederea unei cooperări economice între Italia și țările în curs de dezvoltare, Planul MATTEI a evoluat și a fost rebrenduit pentru a întruni nevoile curente. Noua orientare spre Africa este un semnal tangibil de recunoaștere a importanței și potențialului continentului african. În acest context, Confprofessioni a devenit un jucător cheie în ceea ce privește dezvoltarea în direcția continentului african. Acest lucru se bazează pe expertiza și experiența profesioniștilor liberali italieni care pot

să-și aducă, fără îndoială, contribuția concretă și semnificativă la o creștere și dezvoltare sustenabilă a Africii. Expertiza italiană în ceea ce privește ingineria, arhitectura, îngrijirile de sănătate, finanțe și drept, poate să devină neprețuită pentru infrastructura continentului african, precum și pentru provocările de natură economică și socială. La Conferință au participat lideri politici și experți în domeniul internațional, în special ANTONIO TAJANI, Ministrul de externe al Italiei care propune recrutarea de profesioniști liberali pentru a pune în aplicare Planul MATTEI și pentru a consolida cooperarea cu țările africane. În acest sens, el a afirmat faptul că”...Profesioniștii liberali pot contribui la punerea în aplicare a Planului MATTEI prin formarea profesioniștilor africani cu experiența și expertiza lor pentru a crea o punte de legătură între Italia și Africa. Reflectăm asupra burselor și masteranzilor care pot implica profesioniști liberali și ne vom întâlni la jumătatea lunii iunie pentru a transforma această propunere în acțiune concretă“.

Ea a oferit, de asemenea, ocazia lansării unei platforme concepute de APRINTERNATIONAL și anume APRILINK. Acest instrument realizează rețele de profesioniști liberali, furnizează resurse și sprijin pentru extinderea lor în activități internaționale, crează parteneriate la nivel mondial și participă la proiecte de cooperare transfrontalieră. Un rol important, în organizarea Conferinței l-a avut APRINTERNATIONAL un organism care sprijină profesioniștii liberali și asociațiile acestora în dezvoltarea de politici pentru internaționalizare. Din Consiliul de Administrație al APRINTERNATIONAL face parte și GAETANO STELLA, Președintele CEPLIS. Printre forțele matrice din spatele acestei inițiative figurează Confprofessioni și Președintele său, GAETANO STELLA care a avut un rol important în elaborarea Strategiei profesiilor liberale italiene privind angajarea în Africa.

7. Uniunea Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL conduce inițiativa privind mediul înconjurător: Împuternicirea profesiilor liberale pentru un viitor sustenabil

Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța a adoptat o abordare proactivă față de provocările privind mediul prin intermediul ultimei sale inițiative referitoare la sustenabilitatea acestuia. Acest efort este concentrat în direcția asistării profesioniștilor liberali pentru integrarea practicilor ecologice în activitatea lor, ceea ce reprezintă un pas important către un viitor mai sustenabil. Această inițiativă se adresează unei game largi de domenii inclusiv conservarea energiei, reducerea deșeurilor și promovarea unor achiziții sustenabile. Această abordare asigură

accesibilitate într-un număr mare de sectoare de activitate, care să se armonizeze cu diversele nevoi ale profesioniștilor liberali. Dincolo de ajustările individuale ale practicii, UNAPL militează activ pentru promovarea politicilor de susținere în cadrul sectorului profesiilor liberale. Colaborând cu decidenții politici și liderii din industrie, UNAPL caută să stabilească un mediu de reglementare propice practicilor sustenabile. În scopul echipării profesioniștilor liberali cu instrumente și cunoștințe necesare, UNAPL oferă workshop-uri, sesiuni de pregătire profesională și platforme pentru schimb de cunoștințe. Prin promovarea unei culturi a inovării și responsabilității, inițiativa are scopul de a face din sustenabilitate o parte integrantă a activităților zilnice ale profesioniștilor liberali. Având în vedere inițiativa UNAPL profesioniștii liberali nu doar că se adaptează schimbărilor de mediu, dar contribuie în mod activ la crearea unui viitor mai sustenabil și mai prosper.

8. Emisarul Uniunii Europene pentru întreprinderile mici și mijlocii a demisionat

Într-o informare anterioară, v-am precizat faptul că în primul trimestru al acestui an, Comisia Europeană a emis o comunicare cu privire la un pachet de ajutor pentru întreprinderile mici și mijlocii ca parte a acțiunii vizând acest domeniu de activitate. Pentru a permite deplina participare a întreprinderilor mici și mijlocii la tranziția verde și digitală, Comisia Europeană a fost obligată să evidențieze rolul pe care întreprinderile mici și mijlocii îl joacă în perspectiva de creștere pe termen lung a Uniunii Europene. În acest context, URSULA VON DER LEYEN a anunțat în cadrul ultimului său discurs privind starea Uniunii, intenția de a numi un Emisar al Uniunii Europene pentru întreprinderile mici și mijlocii, al cărui rol era de coordonare a acțiunii Comisiei Europene în acest domeniu. Pentru această funcție a fost selectat politicianul german MARKUS PIEPER, membru al Uniunii Creștin Democrat și membru al Parlamentului European din anul 2004, care a fost numit în funcție în data de 31 ianuarie 2024. Fiind un apropiat al Președintelui Comisiei Europene, el a fost supus imediat unor critici care au vizat dubiile privind imparțialitatea și transparența procesului de selecție.

La data de 15 aprilie 2024, cu câteva ore înainte de a-și prelua funcția MARKUS PIEPER a demisionat din funcția de emisar al Uniunii Europene pentru întreprinderile mici și mijlocii ca urmare a rezervei manifestată față de persoana sa de mai mulți membrii de înalt nivel ai Parlamentului European și ai Comisiei Europene, fapt ce a reprezentat un obstacol semnificativ în îndeplinirea mandatului său.