

***INFORMARE***

***privind acțiuni întreprinse de asociații de profesii liberale  
din  
Uniunea Europeană***

**1. Conferința organizată în comun de către Uniunea Națională a Profesiilor Libere și Intellectuale din Belgia-UNPLIB și Consiliul European al Profesiilor Libere-CEPLIS privind Inteligența Artificială**

În data de 15 martie 2024, Uniunea Națională a Profesiilor Libere și Intellectuale din Belgia-UNPLIB a organizat în comun cu Consiliul European al Profesiilor Libere-CEPLIS un seminar multidisciplinar dedicat Inteligenței Artificiale și impactul acesteia asupra profesiilor liberale. Având în vedere faptul că toate profesiile au fost afectate de introducerea acestui nou instrument în activitatea lor, seminarul de mai sus a reprezentat un bun prilej pentru acestea de a dezbate oportunitățile și provocările pe care le presupun noua schimbare tehnologică.

Lucrările seminarului au fost deschise de către JEAN RUWET, Vicepreședinte al Uniunii Naționale a Profesiilor Libere și Intellectuale din Belgia-UNPLIB care a subliniat faptul că Inteligența Artificială generativă a reprezentat atât o promisiune cu privire la creșterea calității serviciilor cât și o provocare de natură etică pentru profesioniștii liberali. Evidențind limitele acestei tehnologii, participanții la seminar au subliniat faptul că în timp ce Inteligența Artificială poate să ajute la furnizarea unor servicii mai bune și poate acorda consiliere clienților și pacienților, ea nu poate înlocui inteligența umană. Totodată, profesorul JEAN-NOEL MISA a pus în discuție aspectele filosofice ale Inteligenței Artificiale și a exprimat opinia conform căreia Inteligența Artificială, care ar putea înlocui oamenii în activitățile lor profesionale, rămâne astăzi un vis îndepărtat. Dezvoltând pe tema provocărilor generate de acest progres tehnologic, KESTUTIS KUPSYS, Vicepreședintele Organizației Consumatorilor din Lituania și membru al Comitetului Economic și Social European a subliniat, pe bună dreptate, că printre provocările privind folosirea, în mod corespunzător, a Inteligenței Artificiale există opinii care au fost introduse în diferitele sarcini ce au fost îndeplinite. În centru dezbaterilor s-a aflat recentul Act privind Inteligența Artificială adoptat de către Parlamentul European.

FREDERIQUE RIES, europarlamentar, a explicat faptul că recentul Regulament destinat să dea Uniunii Europene un cadru etic general cu privire la Inteligența Artificială are ca scop asigurarea unei încorporări line și sigure a acestui instrument în activitățile personale și profesionale în spațiul european.

Aducând câteva considerații de ordin legal, avocat și cercetător doctoral la Universitatea Liberă din Bruxelles, el a oferit participanților o perspectivă asupra cadrului temei seminarului. Prima regulă privind Inteligența Artificială în lume rezidă în folosirea acesteia pentru un scop etic și pe o abordare concentrată pe om a acestei noi tehnologii. Oferind un număr de patru nivele de risc cu restricțiile respective, Parlamentul European a fost de neclintit în ceea ce privește adăugarea unor protecții normative care să asigure drepturile fundamentale. Evidențiind incertitudinea, ANTONY BOCHON a subliniat faptul că viitoarea directivă va discuta răspunderea civilă extracontractuală, strângerea de dovezi privind Inteligența Artificială-dispute legate de aceasta și remedii legale. Pe subiectul privind aplicarea concretă a Inteligenței Artificiale pentru profesioniștii liberali, Prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS, Directorul Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a prezentat impactul acestei tehnologii asupra Valorilor Comune ale profesiilor liberale. În mod deosebit, discuțiile au relevat necesitatea pentru legiuitori de a garanta confidențialitatea serviciilor și consultanței furnizate de practicieni și de a asigura învățarea pe tot parcursul vieții pentru a educa pe profesioniștii liberali cu privire la digitalizarea continuă a sectorului lor de activitate.

În încheiere, BERNARD JACQUEMIN, Președintele Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale și Intelectuale din Belgia-UNPLIB a subliniat faptul că implementarea acestei tehnologii impune profesioniștilor liberali să-și adapteze practicile lor la asigurarea faptului că Inteligența Artificială rămâne doar un instrument care asigură o calitate adițională serviciilor profesionale.

## **2. Ziua Asociației Europene de Terapie a Vorbirii și Limbajului**

La data de 6 martie 2024, Asociația Europeană de Terapie a Vorbirii și Limbajului-ESLA a organizat o Conferință care a celebrat Ziua Europeană de Terapie a Vorbirii și Limbajului. La eveniment au participat o serie de intervenți notabili printre care și NORMA CAMILLIERI, Președintele Asociației de mai sus care a ținut un discurs interesant privind importanța colaborării în domeniul terapiei vorbirii și a limbajului în care a evidențiat dreptul uman fundamental al comunicării și rolul esențial al terapiei vorbirii și limbajului. Ea a reliefat aprobarea de către asociația pe care o conduce a manifestului Atlas, subliniind necesitatea colaborării

dintre membrii asociației pentru diagnosticarea tulburărilor de vorbire și de limbaj. Totodată, ea a evocat peisajul educațional în evoluție cu accent pe necesitatea colaborării dintre profesioniștii liberali în diagnosticarea tulburărilor de vorbire și limbaj și a subliniat importanța realizării unei colaborări cu alte profesii, recunoscând faptul că o expertiză diversă este de natură să contribuie la realizarea unei îngrijiri cât mai cuprinzătoare. Mai mult, Conferința a relevat perspectivele eforturilor în curs ale asociației de mai sus pentru sprijinirea terapeuților în vorbire și limbaj, inclusiv în ceea ce privește viitorul Congres al ESLA care va avea loc în Belgia.

Congresul din acest an se va concentra pe îmbunătățirea calității vieții pentru persoane individuale prin intermediul terapiei de vorbire și limbaj. Evenimentul a fost, de asemenea, marcat de intervențiile unor personalități notabile precum COSTAS MAVRIDES, europarlamentar, care și-a exprimat aprecierea pentru munca depusă de ESLA și a evidențiat provocările cu care se confruntă persoanele care prezintă tulburări de comunicare.

În plus, terapeuții în materie de vorbire și limbaj din diferite țări, inclusiv Grecia, Portugalia, Belgia și Norvegia au prezentat starea actuală privind terapia de vorbire și limbaj din țările lor, evidențiind provocările și oportunitățile cu care ei se confruntă în mod curent. În concluzie, Conferința a servit drept platformă pentru a pleda în favoarea colaborării, recunoașterea drepturilor persoanelor individuale prin comunicare, vorbire și voce și de a aprecia contribuția inestimabilă a terapeuților în vorbire și limbaj din spațiul european.

### **3. MICHEL PICON este noul Președinte al Uniunii Întreprinderilor Locale din Franța (U2P)**

MICHEL PICON, Președintele Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL din anul 2019 a preluat funcția de Președinte al Uniunii Întreprinderilor Locale din Franța (U2P) cu prilejul reuniunii Consiliului Național care a avut loc în data de 25 ianuarie 2024. BRUNO LE MAIRE, Ministrul francez al Economiei, Finanțelor, Industriei și Suveranității Digitale a fost prezent la eveniment. MICHEL PICON l-a succedat în funcție pe DOMINIQUE METAYER, reprezentantul lucrărilor din construcții în contextul președinției rotative între reprezentanții organizațiilor fondatoare, printre care și Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL. Numirea lui MICHEL PICON, în fruntea Consiliului Național al Uniunii Întreprinderilor Locale, cel mai important angajator din Franța, ce reprezintă 3,5 milioane de întreprinderi mici și mijlocii în domeniul

artizanal, comerțului cu amănuntul și profesiilor liberale, adică două treimi din companiile franceze este o veste excelentă pentru profesioniștii liberali.

Este într-adevăr pentru prima dată de la crearea în anul 2016 a Uniunii Naționale a Întreprinderilor Locale când un profesionist liberal devine președinte al acestui organism. Având în vedere experiența sa de 5 ani ca președinte al UNAPL și cunoștințele dobândite ca profesionist liberal, MICHEL PICON are toate șansele să reprezinte cu succes acest sector, precum și ale întreprinderilor din industria locală și comerț. În context, este de menționat faptul că în data de 14 februarie 2024 a avut loc Adunarea Generală a Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța care a ales un nou președinte în persoana lui CRISTOPH SANS, de profesie expert contabil. Noul președinte a precizat că va continua proiectele predecesorului său printre care reforma Dezvoltării Pregătirii Profesionale Continue.

#### **4. Uniunea Europeană și partenerii sociali s-au angajat să întâlnească dialogul social pentru a face față provocărilor din domeniul pieței muncii**

La data de 31 ianuarie 2024 a avut loc la Val Duchesse-Belgia o întâlnire între reprezentanții partenerilor sociali, Comisiei Europene, Președinției belgiene a Consiliului Uniunii Europene, prilej cu care a fost semnată o “Declarație tripartită pentru un Dialog Social European de succes”. Declarația conține un angajament reînnoit de a întări dialogul social la nivelul Uniunii Europene și de a uni forțele pentru soluționarea provocărilor cheie din economie și piața muncii. Scopul Declarației este acela de a sprijini afacerile de succes, calitatea locurilor de muncă și a serviciilor, precum și îmbunătățirea condițiilor de muncă. Dialogul social este o componentă fundamentală a modelului social european contribuind la prosperitatea economică, îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă, încurajând competiția în domeniul afacerilor din Uniunea Europeană și ajutând ca schimbările să fie anticipate și controlate așa cum este cazul cu tranziția verde și digitală.

Principalele rezultate ale întâlnirii

Ca parte a angajamentului lor de întărire a Dialogului Social, Comisia Europeană, Președinția belgiană a Consiliului Uniunii Europene și partenerii sociali europeni au agreeat următoarele:

**-Abordarea problemei deficitului de forță de muncă calificată: deținerea unor locuri de muncă de calitate și o forță de muncă având calificări corespunzătoare** sunt esențiale pentru competitivitate în Uniunea Europeană. Cu toate acestea, în mod curent aproape două treimi (63%) din afacerile mici și mijlocii sunt, potrivit, unui Studiu recent Eurobarometru ținute pe loc datorită dificultăților întâmpinate în ceea ce privește forța de muncă și calificările. Comisia Europeană,

în colaborare cu parteneri sociali va prezenta un plan de acțiune care să abordeze problema deficitului de forță de muncă și calificări în primăvara anului 2024. Mai mult, cei patru semnatari s-au angajat să-și facă fiecare partea lui pentru a aduce mai mulți oameni pe piața muncii, să îmbunătățească condițiile de lucru, să faciliteze recunoașterea calificărilor și să integreze muncitorii care vin din străinătate.

**-Să pună dialogul social european în centrul viitorului comun:** partenerii sociali joacă un rol esențial în modul în care Uniunea răspunde și se adaptează la schimbările economice și circumstanțele sociale, inclusiv în lumina tranziției verzi și digitale. Declarația reiterează angajamentul Uniunii Europene de a respecta pe deplin și de a promova rolul partenerilor sociali și dialogului social.

**-Numirea unui reprezentant al dialogului social european**

Comisia Europeană va numi un reprezentant special al dialogului social european pentru a promova și întări pe mai departe rolul dialogului social european și la nivel național. Reprezentantul va sprijini și coordona implementarea comunicărilor Comisiei Europene cu privire la dialogul social în Uniunea Europeană. Reprezentantul va fi punctul de contact pentru partenerii sociali pentru a informa în comun cu privire la îngrijorările legate de dialogul social.

**-Lansarea unui pact pentru dialogul social european:** o serie de întâlniri bilaterale și tripartite au avut loc cu scopul de a identifica modalități de revigorare a dialogului social în perioada următoare la nivelul Uniunii Europene. Aceasta include sprijin instituțional și financiar din partea Uniunii Europene și capacitatea de a construi, inclusiv prin intermediul Fondului Social European Plus (ESF+), precum și o abordare bipartită agreată pentru negocieri, promovarea și implementarea acordurilor cu partenerii sociali. Scopul este acela de a încheia pactul în prima parte a anului 2025.

## **5. Medicii în Uniunea Europeană: ce țări au cei mai mulți doctori și lucrători în domeniul sanitar**

Uniunea Europeană avea mai mult decât 1.820.000 de practicieni medicali în anul 2021 menținând un anumit raport între medici și populație în condițiile unei amenințări ce se profilează, cea a crizei forței de muncă în domeniul sănătății. Potrivit ultimelor statistici publicate de Eurostat, continentul european are o medie de 136 terapeuți la 100.000 locuitori. Media este în mod semnificativ mai bună în comparație cu alte regiuni de pe glob, deși există diferențe mari între cei 27 de membri ai Uniunii. Spre exemplu, există 234 de medici la 100.000 locuitori în

Germania față de 12,7 în România. Numerele de mai sus sugerează în mod evident lipsa lucrătorilor din domeniul sănătății, în special în țările din estul Europei.

Un raport publicat de către Organizația Mondială a Sănătății în luna septembrie 2022 evidențiază numărul lucrătorilor în vârstă din domeniul sănătății, concomitent cu o creștere a bolilor cronice rezultând o cerere mărită pentru îngrijirile de sănătate fapt ce ”...ticăie ca o bombă cu ceas...“. În 13 din cele 44 de țări incluse în raport, mai mult de 40% dintre doctori aveau vârsta de peste 55 ani-fapt ce reprezintă o amenințare pentru sustenabilitatea forței de muncă. În pofida cifrelor relativ stabile, insuficienta recrutare și lipsa de a reține ar putea înrăutăți situația forței de muncă în vârstă. “...Nu putem să mai așteptăm în ceea ce privește abordarea provocărilor stringente cu care se confruntă forța de muncă din domeniul medical. Sănătatea și bunăstarea societăților noastre sunt în joc și ca atare pur și simplu nu este timp de pierdut...” a declarat dr. HANS KLUGE, Director Regional pentru Europa al Organizației Mondiale a Sănătății, în luna martie.

### **Austria are cel mai mare număr de doctori practicanți**

Printre statele Uniunii Europene, Austria are 540 de medici practicanți la 100.000 de locuitori, cea mai bună rată din Uniune. Doctorii practicanți reprezintă profesioniștii din domeniul sănătății care furnizează direct servicii pacienților într-o anumită perioadă de timp. Deși Germania deține mai mult de 20% din totalul doctorilor din Uniunea Europeană în termeni absoluți, dimensiunea relativ mare a populației sale înseamnă că procentajul nu este mai mare decât al vecinilor săi. În contrast, Franța, Belgia și Ungaria au printre cele mai mici procente, coborând sub 350 de doctori la 100.000 de locuitori.

### **Italia conduce la numărul celor care dețin o diploma, dar ce este greșit?**

Italia, comparată cu alte state membre ale Uniunii Europene, al cărei număr de medici a fost inclus în raportul de mai sus are cea mai mare cifră de doctori cu licență, urmată de Suedia și Germania. Această cifră totuși nu este una reală atunci când vine vorba de numărul real de medici practicieni. Deși numărul profesioniștilor din domeniul medical înregistrați urcă la mai mult de 700 de medici la 100.000 de locuitori, în Italia forța de muncă în vârstă aflată în creștere și emigrarea pe scară largă a doctorilor lasă un vid. Potrivit unui studiu din anul 2020, 54% dintre doctorii italieni erau în vârstă de 55 de ani sau mai bătrâni și în prag de pensionare. Circa 1.000 de doctori au plecat anual din țară după ce și-au obținut diplomele.

## **6. Comisia Europeană a numit pe reprezentantul său pentru întreprinderile mici și mijlocii**

Comisia Europeană l-a numit pe MARKUS PIEPER ca reprezentant al său pentru întreprinderile mici și mijlocii. El va raporta direct Președintelui Comisiei Europene URSULA VON DER LEYEN. MARKUS PIEPER va lucra în cadrul Directoratului General pentru Piața Internă, Industrie, Antreprenoriat și Întreprinderi Mici și Mijlocii al Comisiei Europene. El va raporta și Comisarului European pentru Piața Internă cu privire la activitățile pe care le va desfășura legat de întreprinderile mici și mijlocii. Comisia Europeană consideră că întreprinderile mici și mijlocii reprezintă coloana vertebrală a economiei Uniunii Europene și drept urmare este hotărâtă să le sprijine mai eficient, recunoscându-le astfel rolul pe care acestea îl joacă în realizarea tranziției verzi, digitale și economiei reziliente, precum și contribuția pe termen lung la prosperitatea Europei. Numirea reprezentantului de mai sus reflectă angajamentul Comisiei Europene de susținere a principiului ”Think Small First” (Gândește mai întâi la ce este mic). Reprezentantul Comisiei Europene va prezida rețeaua întreprinderilor mici și mijlocii și va menține un contact strâns cu reprezentanții întreprinderilor mici și mijlocii de la nivel național și cu asociațiile de afaceri care militează pentru satisfacerea nevoilor acestora.

MARKUS PIEPER este membru al Parlamentului European încă din anul 2004 și a dobândit o experiență extinsă în domeniul politicilor legate de întreprinderile mici și mijlocii. El a fost membru al Comitetului pentru Industrie, Cercetare și Energie din Parlamentul European. Totodată, el a deținut funcția de Director al Camerei de Comerț din Germania și a demonstrat că înțelege, în mod practic, dinamica afacerilor.