

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

1. Workshop organizat în Irlanda referitor la negocierea colectivă pentru lucrătorii individuali/independenți

În zilele de 26 și 27 martie 2026, Consiliul European al Personalului Profesional și de Conducere-EUROCADRES, partener strategic al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a găzduit la Dublin-Republica Irlanda un workshop cu tema “Negocierea colectivă pentru lucrătorii individuali/independenți”. Evenimentul în cauză a reunit reprezentanți ai mediului academic și sindicaliști din Uniunea Europeană pentru a cartografia lacunele de protecție cu care se confruntă cei 27 de milioane de lucrători independenți de pe continentul european și de a traduce orientările Comisiei Europene în acțiuni concrete. Consiliul European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a fost invitat să participe și a fost reprezentat de JAMES LONERGAN, Director pentru Educație și Dezvoltare Profesională Continuă a Societății Geodezilor și reprezentant al Asociației Interprofesionale din Irlanda (IIPA), care a avut o intervenție în cadrul evenimentului. În discursul său, JAMES LONERGAN a evidențiat modul în care contractele colective de muncă ajută la crearea de condiții de concurență atunci când forța pieței este de o parte, sporind securitatea veniturilor și menținând standardele profesionale pentru a asigura calitatea și siguranța, precum și încrederea publică. Totodată, el a semnalat câteva provocări: acțiune comună pentru a îmbunătăți condițiile pentru a nu se ajunge la fixarea ilegală a prețurilor astfel încât concurența loială să rămână esențială pentru protecția consumatorilor. Corpurile profesionale și organizațiile reprezentative au, de asemenea, nevoie de reguli clare astfel încât ele să nu expună accidental membrii lor riscurilor din legislația privind concurența. În cadrul workshop-ului a avut o intervenție PETER BURKE, ministru pentru Întreprinderi, Turism și Ocuparea Forței de Muncă din Republica Irlanda, unul dintre inițiatorii Planului de Acțiune pentru Promovarea Contractelor Colective de Muncă, act ce reflectă angajamentul Guvernului de a consolida cadrul relațiilor industriale și îmbunătățirea calității vieții profesionale în întreaga țară. Succesul Republicii Irlanda în domeniul menționat mai sus s-a construit pe colaborarea dintre guvern, angajatori și lucrători. Contractele colective de muncă reprezintă piatra de temelie a acestei colaborări. Acestea oferă o putere mai mare angajatorilor care promovează

respectul reciproc și contribuie la o economie mai echitabilă și mai productivă. Acest Plan reflectă credința guvernului Republicii Irlanda că contractele colective de muncă, atunci când sunt acceptate voluntar și cu bună credință sunt nu numai mecanisme pentru soluționarea disputelor, ci și un instrument strategic de a edifica întreprinderi reziliente și mai multă echitate în cadrul societății. Acțiunile evidențiate în acest Plan se bazează pe dovezi modelate prin consultare și desemnate a fi practice și cu un mare impact. Acțiunile cheie includ măsuri țintite pentru construirea de capacități, creșterea conștientizării, modernizarea instituțiilor și asigurarea că în fapt cadrul juridic și de politică rămâne potrivit scopului.

În mod crucial, Planul recunoaște importanța activității de voluntariat și dialogul social care au fost pentru mult timp semnele distinctive ale Irlandei în abordarea relațiilor de natură industrială. El este, de asemenea, construit pe Grupul de lucru de înalt nivel privind contractele colective de muncă și se aliniază cu obligațiile guvernului irlandez asumate conform Directivei Uniunii Europene referitoare la salariul minim adecvat.

2. Curtea de Conturi a Uniunii Europene apreciază că Uniunea Europeană nu face suficient pentru a debloca serviciile transfrontaliere

Curtea de Conturi a Uniunii Europene, instituție independentă a acesteia, responsabilă cu verificarea faptului dacă fondurile financiare ale Uniunii Europene sunt colectate și cheltuite corect și legal, a afirmat că Comisia Europeană nu face suficient pentru a îndepărta barierele interne ale Uniunii Europene în scopul dezvoltării serviciilor transfrontaliere. Sectorul servicii, care acoperă domenii variind de la construcții și transport la arhitectură, IT și servicii pentru ocuparea forței de muncă este o sursă majoră de creștere economică. Serviciile reprezintă aproximativ 70% din Produsul Intern Brut al Uniunii Europene, dar doar 20% dintre acestea sunt furnizate transfrontalier datorită diferențelor semnificative în ceea ce privește autorizarea și certificarea cerințelor pentru companiile de servicii între țări. Concluziile Curții de Conturi a Uniunii Europene este pe aceeași direcție cu „Raportul Draghi” cu privire la viitorul competitivității europene și “Raportul Letta” cu privire la viitorul pieței unice. Prima concluzie a fost că Europa nu poate să se mai bazeze pe factorii care i-au sprijinit creșterea în trecut și prevede recomandări concrete pentru a pune Europa pe o traiectorie diferită. Cea de a doua concluzie îndeamnă Consiliul European să delege Comisiei Europene sarcina redactării Strategiei Pieței Unice. Concluziile cheie includ faptul că energia, apărarea,

telecomunicațiile și sectorul financiar trebuie să devină cei patru piloni ai viitorului Pieței Unice concomitent cu punerea tranziției verzi și digitale în prim planul acestei strategii. Curtea de Conturi a Uniunii Europene a afirmat că toate obstacolele în calea serviciilor transfrontaliere identificate în anul 2002 au continuat și în anul 2023 arătând că eliminarea lor nu a reprezentat o prioritate. HANS LINDBLAD, membru al Curții de Conturi a Uniunii Europene, care conduce activitatea de audit a afirmat că “Afacerile în Uniunea Europeană continuă să facă față unei lupte dificile în ceea ce privește furnizarea serviciilor transfrontaliere. Eforturile Comisiei Europene de a elimina barierele sunt încă insuficiente...”.

Curtea de Conturi a Uniunii Europene a subliniat faptul că s-ar putea înregistra o creștere mai mare cu 2,5% fără bariere. Fondul Monetar Internațional a declarat că cercetarea sa a evidențiat obstacole juridice și administrative între țările Uniunii Europene echivalente cu un număr de 110 tarife pentru serviciile oferite peste graniță. Comisia Europeană a afirmat în cursul anului trecut că problema a fost una din principalele bariere în calea acțiunii de a face Piața Unică a Uniunii Europene de 450 milioane de consumatori să funcționeze mai bine într-o perioadă de creștere a concurenței cu Statele Unite ale Americii și China.

Guvernele Uniunii Europene adesea nu sunt încântate să promoveze serviciile transfrontaliere datorită presiunii în a proteja propriile piețe ale muncii și interesele personale, în special cele 5700 de profesii reglementate din blocul comunitar, de la avocați și ingineri la tâmplari și cosmeticieni și Comisia Europeană nu este încântată să facă propuneri care nu ar fi agreate de statele naționale. Curtea de Conturi a Uniunii Europene ar trebui să identifice cele mai semnificative bariere economice pentru serviciile transfrontaliere și să abordeze țările membre ale Uniunii Europene cu spectrul eliminării lor la accesul privind fondurile Uniunii Europene, cel mai puternic instrument pe care-l are la dispoziție.

Curtea de Conturi a Uniunii Europene propune câteva moduri pentru Comisia Europeană de a deveni mai eficientă în asigurarea funcționării Pieței Unice pentru servicii. Aceasta trebuie să dezvolte o strategie mai clară și mai ambițioasă, să utilizeze mai activ Semestrul European și să pună la dispoziția statelor membre stimulente mai bune pentru a implementa reformele necesare. Comisia Europeană trebuie, de asemenea, să clarifice legislația, să introducă un monitor de aplicare a focalizării și să evalueze progresul realizat în finalizarea Pieței Unice pentru servicii.

3. Participarea reprezentanților Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS la Conferința privind transferul afacerilor

În data de 16 aprilie 2026, reprezentanții Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS au participat la Conferința privind transferul afacerilor organizată de către Comitetul Regiunilor. Participanții la eveniment au examinat modul în care Camerele de Comerț și Industrie pot juca un rol esențial în identificarea vânzătorilor potențiali, creșterea din timp a gradului de conștientizare și îndrumarea antreprenorilor către servicii esențiale de sprijin. Evenimentul a fost deschis de către VLADIMIR DLOUHY, Președintele Eurocamerelor de Comerț și Industrie și a fost moderat de către Directorul General al acestora, BEN BUTTERS. Au avut intervenții următorii:

- ALBERTO CIRIO, Președintele Comisiei pentru Politică Economică și Președinte al Regiunii Piemont din Italia;
- JESUS CASADO NAVARRO-RUBIO, Secretarul General al Afacerilor de Familie din Europa;
- OUTI SLOTBOON, Director pentru lanțurile de aprovizionare și analiză de afaceri din cadrul Direcției Generale pentru creștere a Comisiei Europene;
- SUSANA ALEJANDRO, Președinte și Director al Grupului SAICA;
- VLADIMIR PREBILIC, membru al Parlamentului European și Vicepreședinte al Intergrupului Întreprinderilor Mici și Mijlocii.

Context și mize

Uniunea Europeană se confruntă cu un val fără precedent al transmiterii de proprietăți ale afacerilor determinată de pensionarea generației baby boomer (generația născută după cel de-al doilea război mondial). Se estimează că circa 100.000 de tranzacții să aibă alți proprietari în anii următori. Totuși, aproape o treime din aceste transferuri au eșuat rezultând pierderea de locuri de muncă, expertiză și atractivitate teritorială în mod special în regiunile aflate departe de centrele economice majore. În anul 2026, Comisia Europeană va prezenta un cadru revizuit cu privire la transferul afacerilor- primul din 1994- deschizând o fereastră politică majoră pentru acțiune.

Concluzii cheie

O ”piață ascunsă” care cere un răspuns european. Intervențiile au evidențiat în unanimitate că transferul afacerilor rămâne o ”piață ascunsă”: datele sunt puține,

vizibilitatea este scăzută, iar schemele de sprijin existente nu au fost desemnate pentru acest tip de tranziție. Potrivit lui VLADIMIR DLOUHI, absența unui cadru paneuropean înseamnă că succesul unui transfer depinde mai mult de geografie decât de calitatea afacerii în sine. Există inițiative în Franța, Germania, Italia și Luxemburg, dar fragmentarea acestora slăbește competitivitatea europeană pe ansamblul său. Discuțiile au permis intervenienților să evidențieze câteva bariere cheie. Printre acestea sunt menționate următoarele:

-Lipsa anticipației: este necesar ca transferurile să fie pregătite cu 5-10 ani înainte, totuși proprietarii sunt adesea reticenți să renunțe la o afacere pe care ei o consideră a fi "copilul lor".

-Taxarea prohibitivă: taxele mari de transfer pot face ca încheierea unei afaceri să fie mai atractivă decât o vânzare și banii cheltuiți pe taxe nu mai sunt reinvestiți în afacere.

-Informația asimetrică: vânzătorii și cumpărătorii rareori apreciază afacerile în mod similar, fapt ce blochează multe afaceri.

-Date insuficiente: Eurostat nu dispune de cifre credibile cu privire la numărul afacerilor de familie și tranzacții planificate, împiedicând elaborarea de politici publice.

-Scheme standard de sprijin inadecvate: instrumentele de sprijin pentru întreprinderile mici și mijlocii sunt concepute nu pentru preluări unde afacerile trebuie să rămână înrădăcinate în comunitatea lor.

O dimensiune teritorială puternică

Intervenienții au evidențiat mizele pentru unele teritorii: în Slovenia 98% din Produsul Intern Brut este generat de către întreprinderile mici și mijlocii și încă 60% din cele 24.000 de companii care nu au identificat un succesor. În Piemont (regiune a Italiei), 25% din proprietarii afacerilor au peste 65 de ani. Închiderea afacerilor viabile cauzată de lipsa cumpărătorilor destabilizează întreaga economie locală. Conservarea locurilor de muncă pe plan local și a expertizei este o provocare la fel de mare ca și una economică pentru coeziune.

Mărturie în cadrul afacerilor: rolul critic al planificării anticipative

SUSANA ALEJANDRO, Președinte și Director General al Grupului SAICA (12.000 de salariați, 4 milioane de EURO venituri, 83 de ani de istorie) a oferit o ilustrare

concretă a modului în care o tranziție poate reuși: predecesorul său și-a anunțat retragerea cu 12 luni înainte permițând o predare ordonată. Acest exemplu a fost citat ca model pentru cultura planificării anticipative care a rămas foarte rară în Europa.

Acțiuni propuse

La sfârșitul Conferinței au fost evidențiate mai multe soluții printre care menționăm:
-cadrul european actualizat: adoptarea unei recomandări revizuite a Comisiei Europene în 2026, inclusiv schimbul de bune practici și criterii armonizate în statele membre.

-colectarea mai bună a datelor: întărirea rolului Eurostat și îmbunătățirea interoperabilității registrelor de afaceri naționale (sarcina revine Direcției Generale pentru Creștere a Comisiei Europene).

-competitivitate și coeziunea fondurilor: susținerea includerii transferului de afaceri în următorul cadru financiar multianual.

-scutiri fiscale specifice: reducerea transferului taxelor pentru a face rulajele mai atractive decât lichidarea.

-rolul Camerelor de Comerț: poziționarea ca un ghișeu local de încredere pentru identificarea potențialilor vânzători, creșterea gradului de conștientizare timpurie și facilitarea mentoratului post preluare.

-schimbarea culturii antreprenoriale: încurajarea tinerilor antreprenori să ia în considerare achiziționarea unei afaceri deja consacrate ca o cale la fel de bună ca și cum ai începe de la zero.

În consecință:

Evenimentul a relevat consens între instituțiile europene, reprezentanții regionali și liderii de afacerii: transferul afacerilor este o provocare sistemică ce necesită un răspuns coordonat combinând date solide, stimulente fiscale adecvate și sprijin bazat pe proximitate. Revizuirea din anul 2026 a cadrului european este o oportunitate pentru a poziționa Camerele de Comerț și rețelele lor ca actori indispensabili în această tranziție silențioasă, dar decisivă pentru economia europeană.

4. Consiliul European al Camerelor Inginerilor (ECEC) și Consiliul European al Inginerilor Civili (ECCE) au prezentat un document comun de politici privind locuințele accesibile, sigure și durabile

În data de 21 aprilie 2026, NINA DRAZIN LOVREC, Președintele Consiliului European al Camerelor Inginerilor (ECEC), membru al Consiliului European al

Profesiilor Liberale-CEPLIS și PLATONAS STYLIANOU, Președintele Consiliului European al Inginerilor Civili (ECCE) au prezentat un document comun intitulat “O viziune inginerască europeană pentru locuințe accesibile, sigure și durabile”.

Prezentarea a avut loc în contextul “Cum să construim mai bine?” dedicat soluțiilor pentru locuințe accesibile organizată de membri ai Parlamentului European și coordonatorul grupului Partidului Popular European în Comitetul de criză a locuințelor, doamna NIKOLINA BRNJAC, în cooperare și la inițiativa celor două asociații de profesii liberale menționate mai sus. Europa se confruntă cu o serioasă criză a locuințelor și acest document a stabilit o direcție de dezvoltare menită să facă locuințele accesibile, sigure și durabile pentru toți cetățenii. El evidențiază criza în creștere a locuințelor și propune măsuri concrete de abordare a acestora de la accelerarea construcțiilor și modernizarea reglementărilor la întărirea parteneriatului public-privat. Documentul scoate în evidență rolul inginerilor și a inovației în crearea de înaltă calitate și case mai accesibile în Europa. Masa rotundă a reunit reprezentanți ai Comisiei Europene, Parlamentului European și reprezentanți de frunte ai sectorului ingineriei din diferite state membre cu scopul de face un schimb de propuneri concrete cu privire la cum să fie crescută disponibilitatea locuințelor și accelerate construcțiile în Uniunea Europeană. La masa rotundă au participat, de asemenea, MATTHEW BALDWIN, șeful Grupului de lucru pe probleme de locuințe al Comisiei Europene, care a prezentat elemente cheie din Planul european pentru locuințe accesibile, precum și membri ai Parlamentului European- BORJA GIMENEZ LARAAZ, REGINA DOHERTY și ANDREAS SCHIEDER. Subliniind faptul că Europa este confruntată în mod curent cu o severă criză a locuințelor, estimările indică faptul că Uniunea Europeană duce lipsă în prezent de aproximativ 10 milioane de unități locative, marcată de creșteri bruște ale prețurilor și de o lipsă a ofertei-masa rotundă a subliniat importanța construirii mai multor locuințe într-un mod inteligent, rapid și mai sustenabil. NIKOLINA BRNJAC a arătat că în luna martie 2026, Parlamentul European a adoptat un raport cu privire la criza locuințelor, furnizarea de linii directe pentru creșterea ofertei, mobilizarea investițiilor, reglementarea distorsiunilor pieței și consolidarea eficienței energetice. Ea a subliniat în mod expres importanța simplificării procedurilor și întărirea rolului comunităților locale în planificarea politicii privind locuințele. MATTHEW BALDWIN menționat mai sus a prezentat elemente cheie ale Planului European privind Locuințele Accesibile. Planul se bazează pe creșterea ofertei, consolidarea

instrumentelor financiare și sprijin direcționat pentru grupurile cele mai vulnerabile și în mod special tinerii. El a declarat că provocările referitoare la locuințe reclamă o abordare coordonată și pe termen lung care să aducă împreună politicile publice și expertiza inginerilor. Așa cum noi am discutat cum să construim mai bine, tot așa noi trebuie să ne asigurăm că accesibilitatea nu se realizează în detrimentul siguranței, rezilienței sau sustenabilității-acestea nu sunt compromisuri, ci standard fundamental. NINA DRAZIN LOVREC, Președintele Consiliului European al Camerelor Inginerilor a afirmat “Europa nu-și mai poate permite să considere locuințele doar ca pe o problemă socială sau de piață deoarece este și o chestiune de reziliență, securitate și competitivitate pe termen lung”. KLAUS THURRIEDL, Președintele Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS și Secretarul General al Consiliului European al Camerelor Inginerilor a evidențiat importanța asigurării că standardele de calitate vor fi menținute; există riscul ca efortul de extindere a fondului locativ să intre în conflict cu menținerea locuințelor de înaltă calitate.

Aceste idei au fost bine venite pentru masa rotundă evidențiind acordul între toți participanții asupra necesității absolute de a nu sacrifica calitatea în dauna cantității. Europa dispune de expertiza tehnică relevantă și profesională pentru a facilita realizarea punctelor menționate anterior și masa rotundă a recunoscut capacitatea de a asigura nu doar pentru a crește construcția de locuințe, ci într-adevăr de a menține și îmbunătăți standardele care să garanteze cea mai înaltă calitate pentru rezidenții europeni.

5. Uniunea Profesională din Spania solicită participarea structurată a consiliilor profesionale la recunoașterea calificărilor străine

Uniunea Profesională din Spania, asociație similară UPLR și membru cu drepturi depline al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS a prezentat un set formal de observații la proiectul de Decret Regal privind omologarea și recunoașterea calificărilor străine din data de 18 mai 2026. Solicitarea are în vedere o redresare fundamentală a mecanismelor de participare la care organismele colegiale profesionale au acces.

Cererea de bază: structurare, participare garantată

Cererea principală a Uniunii Profesionale este aceea că participarea celor 32 de consilii profesionale naționale în omologarea și recunoașterea procedurilor să fie suficient definită, stabilă și garantată și nu lăsată la discreția administrativă sau

menționată doar într-o anexă neobligatorie la Decretul Regal. În cele nouă observații formale, Uniunea Profesională argumentează faptul că actualul proiect eșuează în a prevedea o arhitectură instituțională care să asigure o participare sistematică transparentă și sigură din punct de vedere juridic. Uniunea Profesională insistă ca această participare să fie încorporată în articole operative ale Decretului și nu inclusă în documente de orientare procedurală.

Temeiul constituțional și de reglementare

Cererea se bazează pe art. 36 din Constituția spaniolă care dă dreptul legii să reglementeze asociațiile profesionale și recunoaște capacitatea de a se autoreglementa. Dincolo de considerațiile de ordin constituțional, solicitarea subliniază faptul că consiliile profesionale servesc drept garanți ai standardelor deontologice și educația profesională continuă care sunt doi piloni pentru protecția cetățenilor astfel că procesul de omologare trebuie să fie luat în considerare.

Contextul european

Această intervenție are loc pe fondul discuțiilor la nivelul Uniunii Europene privind propunerea EU Inc. (cunoscută ca “regimul 28”)- o inițiativă propusă de Comisia Europeană pentru a crea o singură structură corporativă paneuropeană pentru start-up-uri și întreprinderi mici și mijlocii) și întrebarea mai extinsă referitoare la modul în care mobilitatea europeană interacționează cu guvernanta profesională. Directiva privind Recunoașterea Reciprocă a Calificărilor Profesionale 2005/36/EC, așa cum a fost modificată, prevede un cadru pentru recunoașterea reciprocă în cadrul Uniunii Europene: Uniunea Profesională argumentează faptul că aceeași rigoare trebuie aplicată și calificărilor provenite din terțe țări cu consilii profesionale care joacă un rol consultativ structurat în toate domeniile.