

# UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

## INFORMARE

cu privire la acțiuni întreprinse de asociații de profesii liberale  
din Uniunea Europeană în ultima perioadă

### **1. Scrisoarea adresată de către GAETANO STELLA, Președintele Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS Comisarului European responsabil cu sănătatea STELLA KYRIAKIDES**

Menționăm că în scrisoarea sa, Președintele CEPLIS se concentrează pe probleme legate de sănătatea mintală și aspecte rezultate din activitatea Grupului de lucru al CEPLIS pe probleme de sănătate. Textul scrisorii:

Stimată Doamnă Comisar Kyriakides,

Vă scriu în calitate mea de Președinte al Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS, singura organizație care reunește profesiile din domeniul juridic, sănătate și tehnic la nivel comunitar. Consiliul nostru este vocea corpurilor reprezentative interprofesionale organizate la nivel național și cele monoprofesionale organizate la nivel european ale categoriei noastre socio-economice. În ianuarie 2023, Comisia Europeană a lansat inițiativa “O abordare cuprinzătoare a sănătății mintale” punând sănătatea mintală pe același plan cu sănătatea fizică. Se estimează că aproximativ 46% dintre cetățenii Uniunii Europene au avut în ultimele 12 luni o problemă de ordin emoțional sau psihosocial și că 25% au raportat problemele întâmpinate accesând serviciile adecvate. Aceste cifre evidențiază necesitatea de a promova pe mai departe importanța sănătății mintale prin intermediul politicilor europene și a unui nou cadru. În termeni concreți, această situație reclamă măsuri care să fie implementate în mod proactiv, în scopul consolidării sistemelor naționale de sănătate din punct de vedere al capacității economice și sociale.

Într-adevăr, finanțarea europeană este prea mică (1,23 miliarde de EURO), o pondere excesivă a ei (90%) fiind dirijată către spitalele de boli mintale, lăsând deoparte profesioniștii liberali care lucrează în asistența mintală comunitară, în pofida apelului Organizației Mondiale a Sănătății pentru mai multe investiții în acest domeniu. Bugetul ar trebui să fie suficient mărit în prima etapă și mai bine distribuit între diferitele inițiative în a doua etapă și statele membre ar trebui să fie încurajate

să-și sporească propriile lor bugete. În abordarea cuprinzătoare a Comisiei Europene, un accent ar trebui pus pe prevenție, acces și reintegrare. Mai mult, datorită legăturii intrinseci cu profesiile liberale, domeniul sănătății va avea un câștig de pe urma implementării riguroase a Dezvoltării Profesionale Continue (CPD) în universități și alte centre de formare din statele membre. Profesioniștii liberali, inclusiv tinerii își pot menține cunoștințele și aptitudinile actualizate cu cele mai noi descoperiri științifice, permițându-le să-și trateze pacienții cu mai multă eficiență. Cuplat cu interesul special pentru profesioniștii tineri, implementarea Dezvoltării Profesionale Continue va demonstra că Uniunea Europeană consideră sănătatea ca pe o investiție și nu un simplu cost. În afară de aceasta, un interes special pentru tineri poate lua forma unui sprijin acordat studenților, stagiariilor și absolvenților recentii care să accedă în lumea profesiilor liberale și pentru cetățenii tineri îngrijorați de impactul problemelor majore regionale și globale. În cele din urmă, egalitatea de acces trebuie să reprezinte un pilon al noului cadru al sănătății europene. Desigur, aceasta sugerează că pacienții trebuie să fie capabili să caute tratament la serviciile de sănătate mintală. Conform obiectivelor Busolei Digitale Europene 2030, atât pacienții cât și profesioniștii liberali trebuie să dispună de aptitudini digitale adecvate și să aibă acces la infrastructurile de telecomunicații atunci când ei solicită tratament online și când profesioniștii liberali au nevoie de Dezvoltarea Profesională Continuă online. Considerăm că Uniunea Europeană acordă o înaltă prioritate acelor măsuri concrete referitoare la sănătatea mintală. Membrii noștri așteaptă cu nerăbdare rezultatele activității dvs. și sunt dornici să sprijine Comisia Europeană în eforturile sale cu date concrete și își pun propriile cunoștințe și experiența la dispoziția Comisiei. Mulțumim pentru atenția pe care o acordați acestei scrisori.

Cu stimă,

GAETANO STELLA

Președintele CEPLIS

## **2. În Italia numărul profesioniștilor liberali autoangajați este în descreștere**

Confederația Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni a publicat la finele anului 2023 un articol prin care evidențiază faptul că în ultimii ani numărul profesioniștilor liberali autoangajați este în declin. Președintele acestei asociații, GAETANO STELLA afirmă că "...din cauza birocrăției și a sistemelor învechite de pregătire, autoangajarea în rândul prfesioniștilor nu mai este atrăgătoare...". Lumea profesiilor liberale nu mai este atrăgătoare așa cum era cu câțiva ani în urmă. Profesioniștii liberali contribuie la creșterea țării deoarece ei asistă pe cetățeni, afaceri și administrația publică. În ultimii zece ani, Italia a experimentat o creștere

exponențială a profesioniștilor liberali făcând ca această țară să aibă cel mai mare număr de profesioniști liberali pe cap de locuitor. Poate prea mulți? Cu siguranță. Această proliferare a împiedicat într-o oarecare măsură o creștere ulterioară, dar predicțiile pentru viitor sunt alarmante. Doar 28% din absolvenții de învățământ superior doresc să acceadă în profesii liberale, procentaj care se așteaptă să scadă în continuare. În trecut, munca independentă era apreciată. Tinerii absolvenți se îndreptau spre domeniul juridic sau economic și deveneau avocați sau contabili. Acum, acest lucru nu mai are un caracter automat. Un declin în acest domeniu ar putea “eficientiza” unele sectoare, dar există riscul de a crea crize în alte sectoare așa cum a fost cazul lipsei de doctori în timpul pandemiei. Conform Președintelui STELLA, problema rezidă în educația universitară. Aceasta nu mai corespunde nevoilor pieței. În anii anteriori, au apărut teme precum digitalizarea și sustenabilitatea, la care tinerii sunt foarte sensibili, dar acestea nu au fost incluse în programele universitare. Și aici există un contact foarte mic cu lumea muncii; un tânăr nu începe să practice o profesie imediat după absolvire. În prezent, oamenii trebuie să se ocupe cu ceea ce li se permite pentru a trăi cu demnitate în timpuri dificile. În context, trebuie precizat că este necesar să fie luate în considerare faptul că reglementările sunt diferite de perioada anterioară, în special în domeniul taxelor. O altă problemă o constituie brocrația. Se discută în permanență despre ea, dar în Italia niciodată nu pare că reducerea ei s-ar materializa. În mod paradoxal, nu avem nevoie de reguli noi pentru ca profesioniștii liberali să exercite profesia, dar totuși sunt necesare câteva. Recent, Președintele STELLA a avut o întâlnire cu Ministrul pentru Administrația Publică, PAOLO ZANGRILLO, care a solicitat sprijinul Confprofessioni în simplificarea procesului administrativ. Dar de administrația publică se ocupă multe ministere: economie, transporturi, sănătate, activitățile productive. Ca urmare, ar trebui să interferăm cu toții, lucru ce este imposibil. Unul dintre obiectivele pentru care GAETANO STELLA se luptă de ani buni este accesul la stimulente și echivalența dintre afaceri și profesioniștii liberali autoangajați. În anul 2006, Comisia Europeană a reglementat faptul că profesioniștii liberali exercită o activitate economică ca și întreprinderile mici și mijlocii. Adesea, profesioniștii liberali autoangajați au salariați și trebuie să facă investiții în scopul desfășurării activităților lor, cum ar fi achiziționarea de computere, programe și echipament. Este neclar de ce s-a produs această ruptură, lumea afacerilor pe de o parte și cea a profesioniștilor liberali pe de altă parte. Amendamentul cu privire la actul referitor la stimulente (care în prezent este examinat de Camera Deputaților sprijinit de Subsecretarul de la Ministerul Întreprinderilor Private și Fabricat în Italia, MASSIMO BITONCI) pare să fi închis problema. Dar, în cele din urmă, s-a stabilit

că profesioniștii liberali au acces la stimulente acolo unde acest lucru este prevăzut. Două cuvinte care trimit profesioniștii liberali de unde au plecat.

### **3. Tinerii din statele membre ale Uniunii Europene își părăsesc locurile de muncă. Companiile luptă să umple spațiul**

Un raport publicat la finele anului 2023 evidențiază faptul că două treimi dintre managerii angajați și tineri își părăsesc locul de muncă, acest lucru fiind unul dintre motivele importante pentru că nu pot să umple golul lor în ceea ce privește competențele. Cifrele arată cum circa 60% din managerii talentați relevă tendința de retragere a lucrătorilor mai tineri și eforturile lor de a atrage pe alții noi care să dispună de abilități necesare, ceea ce înseamnă că ei nu pot umple golurile privind calificările. Pandemia și instabilitatea economică ulterioară, care s-au reflectat într-un nivel record de inflație ce nu s-a diminuat în cea mai mare parte a Europei a generat tendințe precum așa numita “marea resemnare” și “renunțarea liniștită”. O mare parte dintre tineri simt că nu au parte de o înțelegere corectă, de multe ori lucrând mai mult pentru mai puțin, în timp ce prețurile cresc mai repede decât salariile. Un studiu făcut pe un număr mare de manageri talentați, profesioniști în învățare și dezvoltare și muncitori de la diferite nivele din companii din Marea Britanie, Germania, Franța și Statele Unite au relevat marile dificultăți pentru companii datorate acestor tendințe. Fără a găsi o rezolvare în “Marea Resemnare”, datorită inflației muncitorii au fost presați să caute locuri de muncă mai bine plătite. Întoarcerea rapidă a tinerilor salariați la locul de muncă a constituit o problemă specială pentru angajarea managerilor în Marea Britanie, 60% dintre ei afirmând că aceasta a fost provocarea cea mai mare cu care s-au confruntat în ceea ce privește deficitul de competențe. În 2023, Starea Globală de Perfecționare și Raportul privind Recalificarea analiștii de pe platforma de învățare 360Learning au relevat faptul că pierderea cunoștințelor generației mai în vârstă care se pensionează a constituit cea mai semnificativă dificultate pentru mai mult de o treime a managerilor angajați chestionați. În Franța și Marea Britanie cea mai mare provocare a fost găsirea de noi angajați care să aibă abilitățile necesare. Criza calificărilor pune o “presiune semnificativă” pe multe tipuri de afaceri datorită pierderii cunoștințelor instituționale prin plecarea pensionarilor și întoarcerea tinerilor anagajați potrivit lui DAVID JAMES, Șeful Departamentului de învățare de pe platforma 360Learning. Ca rezultat, cererea pentru talente depășește cu mult oferta. Pentru a rectifica acest lucru, angajatorii au nevoie să creeze o cultură a învățării continue și să acorde echipelor lor instrumentele și oportunitățile să avanseze în realizarea calificărilor lor.

#### **4. Alocații zilnice: Uniunea Națională a Profesiiilor Liberale din Franța-UNAPL se opune prelungirii perioadei de așteptare**

Începând cu data de 1 iulie 2021, profesiile liberale din Franța beneficiază de un regim de indemnizații zilnice, măsura sprijinită de UNAPL, asociație similară UPLR, a îmbunătățit în mod semnificativ protecția socială a profesiilor liberale și a restabilit atractivitatea acestora. Dar la mai puțin de 2 ani de la introducerea acestor indemnizații, Casa Națională de Asigurări de Pensii a Profesiiilor Liberale a înregistrat un deficit (de 70 milioane EURO în anul 2021 și de 30 milioane EURO în anul 2022). Ca urmare, Biroul Executiv al Casei de Pensii a decis în cadrul reuniunii sale din 7 decembrie 2023 să extindă perioada de așteptare pentru profesiile liberale la 15 zile (față de 3 zile cât este în prezent). Un amendament la care Uniunea Națională a Profesiiilor Liberale din Franța se opune considerând că o analiză completă a statisticilor este necesară în scopul înțelegerii motivelor privind creșterea cheltuielilor înainte de orice aranjament. UNAPL cheamă pentru organizarea unei activități temeinice, serioase și concertate cu reprezentanții profesiilor liberale, cu scopul de a motiva și susține un sistem corect și esențial al indemnizațiilor zilnice pentru o protecție socială a profesioniștilor liberali.

#### **5. Ziua Europeană a terapiei logopedice și limbajului**

În data de 6 martie 2024, Asociația Europeană pentru Terapie Logopedică și Limbaj-ESLA va celebra Ziua Europeană a Terapiei Logopedice și Limbajului la sediul Parlamentului European de la Bruxelles. Tema Conferinței se intitulează “Colaborarea cu alte profesii și cei care asigură îngrijirile de sănătate“. Cu acest prilej, Asociația Europeană a Terapiei Logopedice și Limbajului va face o prezentare exhaustivă a activității sale, precum și importanța organizării acestei profesii la nivel european.

#### **6. Consiliul European al Profesiiilor Liberale-CEPLIS este partener într-un nou proiect european referitor la protecția socială SP4SE**

Proiectul privind protecția socială finanțat din fonduri europene are ca scop întărirea dialogului social la nivel sectorial prin întărirea capacității partenerilor sociali la nivel național care să răspundă nevoii ca profesioniștii liberali autoangajați să fie acoperiți de o protecție socială adecvată. Totodată, el este menit să înzestreze partenerii sociali cu instrumente care să elaboreze reforme de protecție socială și în mod automat să înființeze și să gestioneze scheme de protecție socială, în linie cu Recomandările Consiliului European 2019/387. Propunerea va investiga mai întâi schemele de protecție socială existente pentru profesioniștii autoangajați și

schimbările introduse în perioada ulterioară pandemiei. Scopul este acela de a înțelege mai bine care sunt actorii implicați în fiecare schemă, cine sunt beneficiarii care sunt modele de guvernare și de unde provin fondurile. Scopul este acela de a întări capacitatea partenerilor sociali sectoriali la nivel național și de a promova rolul lor în asigurarea unei protecții sociale adecvate pentru profesioniștii autoangajați. Având în vedere natura sa, acordul privind o definiție comună a autoangajării este o sarcină necesară în același timp, protecția socială include diferite profile de asistență socială și securitate socială cu variații extensive în diferitele țări. Pe scurt, propunerea de dialog social presupune o înțelegere reală atât a cererii cât și a furnizării protecției sociale pentru un autoangajat. Dar, de asemenea, mai corect dorește să dea instrumente adecvate pentru a închide golurile existente în protecția socială actuală.

În data de 28 septembrie 2023, reprezentantul CEPLIS a fost prezent la deschiderea lucrărilor reuniunii împreună cu Federația Malteză a Profesiilor Liberale, Institutul de Cercetare Educațională din Irlanda și Servicii Conexe, Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL, Consiliul European al Personalului de Conducere și Profesional-EUROCADRES și Uniunea Națională a Profesiilor Liberale și Intellectuale din Belgia-UNPLIB. Confederația Profesiilor Liberale din Italia-partenerul conducător de proiect-coordonează online întâlnirile Comitetului de Conducere ale proiectului SP4SE, prima întâlnire având loc pe data de 9 ianuarie 2024. Obiectivele principale s-au referit la schimbul de informații cu privire la implementarea proiectului și, în special la cercetarea comparativă, planificarea viitoarelor activități și, mai ales, faza de consultare, precum și obligațiile de raportare.

## **7. Asociația Coordonatorilor asociațiilor de profesii liberale CoLAP din Italia și-a ales un nou Președinte**

În data de 9 noiembrie 2023, Asociația Coordonatorilor Asociațiilor de Profesii Liberale din Italia și-a ales un nou președinte în persoana domnului NICOLA TESTA. Totodată, a fost ales un Comitet de Directori. După alegere, noul Președinte a declarat "...CoLAP este o problemă serioasă. El este un set de idei pe care noi trebuie să le cunoaștem pentru a rămâne împreună, să te confrunți cu probleme necunoscute zilnic ceea ce reprezintă o circumstanță agravantă, faptul că diferite profesii trebuie să știe cum să trăiască împreună și să participe la un proiect comun, ceea ce reprezintă o resursă care să fie exploatată cu scopul de a întări propunerile noastre". În legătură cu CoLAP precizăm următoarele:

Coordonatorul Asociațiilor Profesionale Independente din Italia-CoLAP este o asociație apolitică, fără scop lucrativ înființată în anul 1999, reunind până în prezent

peste 200 de asociații profesionale independente, cu peste 300.000 de profesioniști membri.

Obiectivul acesteia este implementarea și susținerea sistemului dual de profesii din Italia reprezentat de ordinele profesionale în calitate de organisme publice de control asupra activităților legate de interese garantate instituțional și de asociațiile profesionale ca subiecți capabili să sporească abilitățile membrilor și să garanteze respectarea regulilor deontologice, facilitarea alegerii și protecția utilizatorilor în conformitate cu normele de concurență și celelalte norme în vigoare.

Sistemul asociativ pe care CoLAP îl reprezintă și îl sprijină este un sistem bazat pe merit care promovează competențele, calitatea performanței profesionale și implementează sistemul de transparență. Asociațiile profesionale reprezintă, de fapt, cea mai eficientă modalitate de a promova procesul de modernizare și inovare a sistemului de profesii din Italia, capabil să influențeze în mod pozitiv ocuparea forței de muncă și creșterea economică și să pună Italia în situația de a face față provocărilor economiei mondiale.

Rolul social și economic al sistemului de profesii asociative din Italia este foarte important: există aproape 4 milioane de profesioniști din domeniul asociativ - aceștia reprezintă o parte importantă a sectorului de producție italian care contribuie la 4% din PIB-ul național și reprezintă 14% din angajați. Este un domeniu important de ocupare a forței de muncă, în special pentru tineri și femei, capabil să faciliteze accesul la profesie și promovarea egalității de șanse, datorită, de asemenea, modalităților dinamice și flexibile de lucru care o caracterizează.

Asociațiile profesionale sunt un sistem de comunitate sănătoasă, responsabilă și activă, reprezentând un bun exemplu de solidaritate socială și coeziune. Asociațiile sunt o forță socială în creștere, vibrantă și dinamică, lumea noastră este bogată în tineri, femei și profesioniști pregătiți, curajoși și atașați la locul de muncă și țara lor, care lucrează mult și se plâng puțin.

## **8. Asociația Profesiiilor Liberale din Portugalia-ANPL își exprimă îngrijorarea în legătură cu noua taxă de retenție privind profesioniștii liberali**

Asociația Profesiiilor Liberale din Portugalia și-a exprimat îngrijorarea în legătură cu recenta propunere fiscală referitoare la taxa de retenție pentru profesioniștii liberali. Asociația se opune măsurilor uniforme care transpun modelele pentru angajați la profesioniștii liberali fără a recunoaște caracteristicile unice ale profesiilor liberale. În cadrul întâlnirii din data de 20 octombrie 2022 cu Secretarul de stat pentru Afaceri Fiscale, ANPL a avut posibilitatea de a-și exprima punctul de vedere cu privire la ajustarea taxelor de retenție pentru furnizorii de servicii, așa cum era prevăzut în propunerea legislativă. Aplicarea unei rate fixe pentru taxa de retenție asupra

venitului profesioniștilor liberali de 25% asupra furnizorilor de servicii și de 11,5% la activitățile științifice și artistice ridică îngrijorări de nedreptate. Un venit mai mic al profesioniștilor liberali poate conduce în mod semnificativ la o taxare mai mare decât este necesar, în timp ce pentru un venit mai mare al profesioniștilor liberali se reține mai puțin, ducând la îngrijorări constante cu privire la acoperirea impozitului pe factură la decontare.

JOAO ASCENSO, membru al Biroului Executiv al ANPL și expert în drept fiscal a declarat "...ANPL salută aplicarea unei cote variabile a impozitului la sursă permițând profesioniștilor liberali cu venituri mici să aibă un venit net mai ridicat. În același timp, rate mai mari pentru profesioniștii liberali care câștigă mai bine va permite un control mai bun a sumelor finale provenind din taxe datorate statului, aliniind venitul net cu cei care câștigă mai mult mai aproape de venitul lor actual. " Cu toate acestea, JOAO ASCENSO a relevat faptul că există serioase aspecte în legătură cu propunerea în cauză.

În primul rând, nu este o propunere finală ci o indicație că Autoritatea Fiscală are nevoie de a-și adapta sistemele sale informatice pentru a aplica modelul taxei de retenție al salariaților la profesioniștii liberali. Aceasta nu este o schimbare legislativă care să implementeze acest regim începând cu anul următor, ci un sistem de ajustare care necesită o schimbare legislativă ulterioară.

În al doilea rând, apar îngrijorări în legătură cu propunerea de a permite companiilor și persoanelor individuale de a angaja profesioniști liberali pentru a cunoaște venitul anual al unui furnizor de servicii folosind acest sistem. Informația poate compromite poziția de negociere a profesioniștilor liberali, în special a celor care obțin venituri mai mici, posibil să conducă la renegocierea contractului la rate mai mici, profitând de posibila lor vulnerabilitate economică. ANPL sprijină principiul ratelor variabile ale impozitului la sursă, dar ar prefera ca profesioniștii liberali să aibă mai multă autonomie și libertate de a alege rata aplicabilă. Totodată, ANPL sugerează să li se permit profesioniștilor liberali să facă plăți opționale în avans, lucru care în prezent este imposibil. Asigurarea corectitudinii și evitarea inegalităților majore între salariați și profesioniștii liberali este crucială. Cu toate acestea, ANPL evidențiază necesitatea de a recunoaște specificitățile profesiilor liberale decât impunerea de modele uniforme destinate salariaților care au un statut de dependență.

## **9. Prioritățile Președinției rotative a Consiliului Uniunii Europene asigurată de Belgia în primul semestru al anului 2024**

În cele ce urmează, vom prezenta lista priorităților Președinției belgiene a Consiliului Uniunii Europene. Unele dintre aceste priorități au fost prezentate la reuniunea Comitetului Permanent al Consiliului European al Profesiilor Liberale-



CEPLIS din data de 14 decembrie 2023 de către europarlamentarul belgian, FLORENCE REUTER.

#### **a) Apărarea statului de drept, a democrației și unității**

Președinția belgiană va întări rolul și incluziunea cetățenilor cu un accent special pe participarea tinerilor, precum și pe munca din zona educației, calitatea educației, învățarea pe tot parcursul vieții, mobilitate și sport.

Va promova, de asemenea, valorile democratice prin consolidarea libertății și pluralismului, prin stimularea transformării digitale a sectorului cultural și a celui creativ și prin explorarea legăturilor dintre cultură, moștenirea patrimonială și identitatea europeană. În acest sens, lucrând împreună la diferitele nivele ale guvernului se va crea posibilitatea de a răspunde în mod efectiv la o gamă diversă de nevoi și provocări, concomitent cu respectarea principiului subsidiarității și proporționalității. Extinderea Uniunii Europene ne face pe noi toți mai puternici. De aceea, Președinția este angajată să sprijine țările candidate în eforturile lor de a adera la Uniunea Europeană.

În același timp, este crucial ca politicile Uniunii Europene, resursele și structurile de luare a deciziilor pentru aderările viitoare să fie pregătite.

#### **b) Întărirea competitivității**

Președinția belgiană va acționa pentru consolidarea pieței interne și a viitorului industrial și va continua să lucreze pentru a finaliza uniunea piețelor de capital și de energie. O atenție aparte va fi acordată sporirii securității economice, reducerii dependențelor dăunătoare și promovarea celor mai noi tehnologii în sectoare critice. Președinția intenționează să sporească rolul cercetării, dezvoltării și inovării pentru a deveni un pionier în dezvoltarea și comercializarea soluțiilor personalizate care să stimuleze aspectele valorice cheie ale Uniunii Europene, reziliența și competitivitate.

Va acționa spre o piață a muncii prefigurată pentru viitor care să sporească rata de ocupare a locurilor de muncă și să stimuleze creșterea. Se subliniază semnificația atât a investițiilor publice cât și private, precum și a politicii de coeziune ca un instrument esențial de investiții pe termen lung ca un catalizator de transformare și convergență și care să conducă la cimentarea Uniunii Europene.

Se va acorda o atenție specială autonomiei în domeniul producției alimentare. Președinția se va concentra pe coeziunea dintre politicile interne și externe ale Uniunii Europene.

#### **c) Urmărirea unei tranziții verzi și juste**

Continuând activitățile legate de Pactul Verde, Președinția belgiană va plasa energia și tranziția climatică în centrul priorităților sale. Pentru a reduce vulnerabilitățile

legate de schimbările climatice, Președinția se va strădui să sporească economia circulară a Uniunii Europene, precum și capacitățile de adaptare și pregătire.

Va promova, de asemenea, o gestionare sustenabilă a apei.

Evenimente geopolitice și de climă extremă care au evidențiat nevoia pentru o tranziție accelerată inclusiv tranziția energiei. Tranziția trebuie să furnizeze energie accesibilă cetățenilor și companiilor, să asigure o securitate de aprovizionare puternică și de încredere și să contribuie la realizarea obiectivelor privind neutralitatea climatică. Uniunea Europeană trebuie să exploateze pe deplin potențialul său energetic în întreaga economie și să avanseze rapid în dezvoltarea surselor și transportului de energie regenerabilă și conținut redus de carbon. Investițiile crescute pentru a realiza o rețea de energie europeană flexibilă și integrată sunt esențiale pentru acest scop.

#### **d) Consolidarea agendei sociale și de sănătate**

Președinția belgiană va căuta să întărească dialogul social la toate nivelele, să promoveze o mobilitate a forței de muncă corectă, să asigure o sănătate mintală la locul de muncă, precum și accesul la o protecție socială sustenabilă. Acest lucru are ca scop să întărească dimensiunea socială a Europei în primul semestru, cu un accent deosebit pe prima implementare a cadrului social de convergență și pe potențialul investițiilor sociale și să promoveze un cadru propice pentru dezvoltarea economiei sociale. Mai mult, Președinția va sprijini evaluarea modului de pregătire al Uniunii Europene în caz de criză, va întări aprovizionarea cu medicamente și va dezvolta o strategie care să impulsioneze sănătatea în cadrul Uniunii Europene și îngrijirile de sănătate pentru forța de muncă. Pentru a îmbunătăți accesul cetățenilor la medicamente accesibile, Președinția va acționa pentru a răspunde mai bine nevoilor medicale.

#### **e) Pregătirea oamenilor și a frontierelor**

Președinția belgiană își propune să se ocupe de toate dosarele legislative rămase împreună cu noul pact european cu privire la migrație și azil. Pactul va întări încrederea între statele membre în spiritul responsabilității și solidarității aducând o claritate pentru oamenii care vin în Uniunea Europeană și asigură pe cetățenii acestuia de o gestionare umană și efectivă a migrației în linie cu valorile noastre și ale legii internaționale. El va oferi, de asemenea, o reacție comună și rapidă la criza migrației și va îmbunătăți căile legale spre Uniunea Europeană. Președinția va lucra strâns cu partenerii africani, ca parte a efortului mai larg de a continua dezvoltarea unui parteneriat mutual benefic între continentele european și african, cu respectarea deplină a legii internaționale.

Președinția va acorda o atenție specială luptei împotriva crimei organizate, prevenind și anihilând terorismul și extremismul violent și impulsivând reziliența Uniunii Europene la crize, la provocări noi și hibride.

Protejarea cetățenilor europeni necesită discuții asupra viitorului securității și apărării Europei mergând spre o mai mare integrare a Uniunii Europene. Accentul va fi pus pe apărarea tehnologică și baza industrială a Europei, inclusiv explorarea posibilității de a dezvolta Strategia Industrială de Apărare a Europei.

#### **f) Promovarea unei Europe Globale**

Sistemul multilateral și regulile bazate pe ordinea internațională trebuie să facă față unei presiuni tot mai mari din cauza confruntării geopolitice, inclusiv reîntoarcerea la războiul deschis pe continental european. Pentru a se adapta la această realitate, Președinția belgiană va evidenția faptul că deschiderea, dialogul și cooperarea se află în centrul concepției Uniunii Europene și a intereselor sale. Pentru a atinge obiectivele sale de politică externă, Uniunea Europeană va trebui să mobilizeze pe deplin capacitățile sale economice, de securitate și de apărare, precum și dezvoltarea capacității de asistență umanitară. Aceasta include o politică comercială ambițioasă și echilibrată care este mai deschisă, sustenabilă și asertivă. Totodată, aceasta presupune o întărire a regulilor bazate pe un sistem de comerț multilateral. În conformitate cu Agenda 2030, Președinția belgiană va promova sistemul de îngrijiri de sănătate pentru a realiza o acoperire universală de sănătate, concomitent cu asigurarea unui acces echitabil la servicii de sănătate și produse inovative, reziliente sustenabile și de înaltă calitate pentru toți.