

UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

INFORMARE

cu privire la acțiuni întreprinse de asociații de profesii liberale din Uniunea Europeană și plan internațional în ultima perioadă

1. Reuniunea Adunării Generale a Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS din data de 2 iulie 2025

La data de 2 iulie 2025 a avut loc la sediul Camerei Consultanților Fiscali, situat în str. Alexandru Constantinescu nr. 61, Sector 1, București, reuniunea Adunării Generale a Consiliului European al Profesiilor Liberale-CEPLIS. Participarea la lucrările reuniunii s-a făcut în format hibrid atât prin prezență fizică, cât și online. Ordinea de zi a cuprins următoarele:

1. Aprobarea Ordinii de zi;
2. Aprobarea Procesului-verbal al ultimei reuniuni a Adunării Generale a CEPLIS care a avut loc la Bruxelles-Belgia, în format online în data de 20 februarie 2025;
3. Discursul Președintelui;
4. Raportul auditorului și votarea descărcării de gestiune a Trezorerului și Biroului Executiv pentru exercițiul financiar al anului 2024;
5. Amendamente la Statutul CEPLIS propuse de Biroul Executiv;
6. Alegerea Președintelui și a membrilor Biroului Executiv pentru perioada 2025-2028;
7. Discursul noului Președinte ales;
8. Diverse.

Întrucât condiția din Statut privind cvorumul de lucru a fost îndeplinită, s-a trecut la dezbaterile punctelor ce figurau pe Ordinea de zi, astfel:

Punctele 1 și 2

Membrii Adunării Generale au aprobat în unanimitate Ordinea de zi și Procesul-verbal al Adunării Generale din data de 20 februarie 2025.

Punctul 3-Discursul Președintelui

GAETANO STELLA a ținut ultimul său discurs în calitate de Președinte al CEPLIS, evidențiind tot ceea ce s-a realizat sub mandatul său, exprimând recunoștința sa față

de membrii și colegii din CEPLIS, precum și urările de bine pentru viitor. Redăm mai jos discursul Președintelui:

Vă adresez un cald salut tuturor celor prezenți, inclusiv celor care participă la lucrările reuniunii în format online. Suntem în București la amabila invitație a membrului nostru interprofesional din România, UPLR care ne-a oferit cu generozitate în cursul zilei de ieri o cină agreabilă cu delicatose tradiționale din bucătăria națională și care ne-a primit astăzi la sediul său. Doresc să le mulțumesc călduros în numele nostru, al tuturor. **Profesiile liberale din România și-au dat seama, în mod rapid, de necesitatea realizării unei unități sub o umbrelă națională (UPLR) în scopul promovării intereselor lor atât în țară cât și în Europa prin intermediul CEPLIS. Aș dori ca exemplul lor să fie urmat de mulți dintre colegii noștri din alte țări din Europa de Est.** Noi, profesioniștii liberali suntem uneori prea individualiști pentru propriul nostru confort și tindem să uităm că doar împreună putem avea o voce mai puternică și acțiuni mai eficiente.

Acesta este ultimul discurs pe care-l adresez în calitatea mea de Președinte al CEPLIS și, în mod firesc, sunt foarte recunoscător că am fost capabil, grație sprijinului dvs., să prezidez această organizație pentru o perioadă de 6 ani și să funcționez ca Prim-Vicepreședinte pentru patru ani și jumătate înainte de aceasta și de Vicepreședinte pentru o perioadă de alți patru ani și jumătate. Angajamentul meu și al organizației mele Confprofessioni (Confederația Profesiilor Liberale din Italia) față de ce CEPLIS a început la sfârșitul anului 1990 și am fost astfel în măsură să urmăresc evoluția relațiilor dintre profesiile liberale și instituțiile Uniunii Europene pe parcursul ultimilor 25 de ani. După cum cunoașteți, categoria noastră (de profesii liberale) este una specială, unii dintre noi sunt angajatori, alții angajați cu înaltă calificare, alții exercită profesia ca independenți, în timp ce o parte funcționează ca microîntreprinderi. Numitorul nostru comun este atașamentul puternic față de regulile etice și deontologice, sănătatea publică, siguranța și statul de drept și în serviciul cetățenilor, clienților și pacienților noștri. De-a lungul tuturor acestor ani am încercat împreună că specificitățile noastre să fie înțelese de către Comisia Europeană și noi am avut o importantă susținere în timpul Comisarului Tajani (n.n. ANTONIO TAJANI care a deținut inclusiv funcția de Președinte al Parlamentului European). Din păcate, după cum cunoașteți sintezele Colegiului Comisarilor și Parlamentului European se schimbă la fiecare cinci ani, fapt pentru care suntem adesea obligați să o luăm de la capăt cu eforturile noastre, având câteodată în fața

noastră interlocutori care sunt mai puțin dispuși să asculte sau care au alte priorități care-i fac să fie prea ocupați pentru a acorda timpul **lor grupului socio-economic care generează cea mai mare creștere din Europa**. În același timp, există moduri distincte de organizare ale profesiilor liberale în fiecare stat al Uniunii Europene și reticența de a se strădui pentru realizarea unei voci comune-spiritul individualist pe care tocmai l-am menționat a impactat în mod evident asupra intensității vocii noastre. La un moment dat, când profesiile noastre vor trebui să facă față unor noi provocări într-o lume care devine din ce în ce mai instabilă în fiecare zi, este extrem de important să realizăm de ce avem nevoie de o organizație precum CEPLIS și de ce suntem așa de norocoși că o avem în fața provocărilor precum digitalizarea tuturor serviciilor. Marile schimbări pe care Inteligența Artificială le aduce inevitabil modului de exercitare a profesiilor noastre și schimbarea esențială pe care o reprezintă pentru ele sau dificultățile legate de realizarea unor condiții decente de bunăstare pentru profesioniștii tineri și maturi deopotrivă, abilitatea noastră de a convinge factorii de decizie poate exista doar prin forța noastră numerică, prin reprezentativitatea noastră ca forță a unei voci comune. De aceea, efortul de a crește numărul de membri și vizibilitatea este la fel de important pentru CEPLIS ca și acțiunile de susținere a cauzelor noastre și acest gând mă face, în mod firesc, să prezint un foarte succint raport al activității mele ca președinte al organizației din vara anului 2019 până astăzi. Prima noastră provocare a fost desigur pandemia de COVID 19, care a durat circa doi ani și a înghețat literalmente cea mai mare parte a activităților instituțiilor europene. CEPLIS nu a rămas inactiv și în loc să încetinească așa cum multe dintre organismele surori au făcut, nu s-a sfiit să comunice foarte des punctele sale de vedere factorilor de decizie subliniind că acestea erau punctele de vedere ale profesiilor liberale care erau esențiale atât pentru lupta împotriva virusului precum și pentru revenirea la normal după eradicarea lui. Noi suntem printre primii care am trimis scrisori Președintelui Comisiei Europene, Ursula von der Leyen și lui Charles Michel în care am subliniat cât de important este să obținem o autonomie absolută în producția tuturor materialelor necesare pentru protejarea populației și cât de important este să faci un efort real de solidaritate cu țările care au suferit cel mai mult. Noi am folosit un limbaj ferm, onest în a prezenta punctele noastre de vedere fără teama de a fi neplăcuți și asta a meritat. Răspunsurile pe care le-am primit au fost foarte importante și valoarea punctelor noastre de vedere a fost pe deplin recunoscută. Au fost făcute promisiuni de îmbunătățire. CEPLIS care

a sprijinit efortul de vaccinare prin intermediul unei serii de mesaje video împărtășite pe scară largă de către Comisia Europeană a ieșit din pandemie mai vizibil și mai respectat și noi am continuat să construim pe acest succes și în anii care au urmat. Prin participarea în calitate de partener beneficiar la câteva proiecte finanțate din fonduri ale Uniunii Europene conduse de organizația mea, Confprofessioni, am reușit să creștem pe mai departe vizibilitatea noastră și să oferim valoare adăugată calității noastre de membru, care ne-a ajutat să conștientizăm că CEPLIS este un mediu valoros pentru realizarea de consorții de proiecte cu scopul de a produce o muncă valoroasă în probleme de interes pentru întregul nostru sector de activitate. Prin înființarea Comitetului Tinerilor Profesioniști în cadrul CEPLIS, noi am pus bazele unei implicări active în acțiunile noastre a acelor care reprezintă viitorul asociațiilor noastre naționale și europene. Activitățile tinerilor profesioniști au oferit contribuții valoroase în propunerile pe care le-am împărtășit cu nou aleșii comisari și europarlamentari. Depinde de dvs. acum să acordați acestui Comitet importanța pe care o merită și a-l transforma într-unul dintre principalii furnizori de feedback ai CEPLIS. Prin prezența mea la SCMI(Comisia Consultativă asupra Schimbărilor Industriale), unde am avut onoare să vă reprezint grație faptului că CEPLIS a fost întotdeauna invitat de către Comitetul Economic și Social European să prezinte un candidat, am evidențiat un punct de vedere important privind tranziția verde a profesiilor noastre care a fost adoptat drept o opinie oficială a acestui Comitet. Colaborarea noastră cu Comitetul de mai sus a evoluat foarte pozitiv și astăzi noi suntem o parte importantă a grupului său de legătură cu asociațiile societății civile. Prin intermediul unei activități de lobby constante, pentru îmbunătățirea Directivei referitoare la Recunoașterea reciprocă a Calificărilor Profesionale și aplicarea corectă a textului său actual, noi am contribuit la un document foarte pozitiv care a fost publicat anul trecut de către Curtea de Conturi a Uniunii Europene; apelăm la Comisia Europeană să implementeze aproape toate punctele pe care le-am formulat pentru a exprima urgența cu privire la acestea. Prin reînnoirea colaborării cu EUROCADRES (Consiliul European al Personalului Profesional și de Conducere) noi am revigorat participarea noastră la Dialogul Social European la care noi am lucrat prin intermediul câtorva proiecte finanțate din fondurile Uniunii Europene, impunând CEPLIS ca un actor important în favoarea egalității de gen în domeniul nostru de activitate grație Conferinței de înalt nivel ținută la sediul Comitetului Economic și Social European și numeroaselor alte acțiuni. Prin intermediul

eforturilor unui Grup de lucru special, ajutat de eticieni academici, am reușit să actualizăm valorile noastre comune, un document extrem de important destinat să **devină ambasadorul nostru în toate relațiile pe care le avem cu factorii de decizie care trebuie să fie lămurii despre specificitățile noastre.**

Prin aderarea unui grup interprofesional foarte important, precum cel din Portugalia, al cărui Președinte a fost numit în calitate de membru al Comitetului Economic și Social European și a unui important grup monoprofesional și anume Forumul Asociațiilor Asistenților Medicali și Moașelor, noi am reușit să ridicăm vizibilitatea și caracterul reprezentativ al profesiilor liberale. În cele din urmă, printr-un efort constant al Directorului General și Secretariatului din Bruxelles privind construirea și menținerea unor legături strânse cu instituțiile Uniunii Europene, cu scopul de a asigura continuitatea și eficiența prezenței și susținerii noastre în contextul schimbării constante de persoane și politicieni concomitent cu monitorizarea tuturor evoluțiilor care privesc activitatea noastră la nivel european și raportarea rezultatelor către CEPLIS prin intermediul buletinului informativ bilunar Telegram.

Dragi colegi, menționez că am făcut tot ceea ce a depins de mine pentru a lăsa CEPLIS mai puternic, mai respectat și mai recunoscut ca o voce a profesiilor liberale în Uniunea Europeană chiar din momentul când mi-ați acordat pentru prima dată încrederea de a mă alege în funcția de președinte. Din locul în care mă aflu, aș dori să vă mulțumesc foarte mult pentru colaborarea și sprijinul dvs. și să urez cele mai bune succese celor care vor fi aleși astăzi.

Nu am nici un dubiu că ei vor continua și vor extinde munca lor pentru realizarea unei Uniuni reale a profesiilor liberale. Participanții la reuniune și-au exprimat profunda recunoștință Președintelui GAETANO STELLA pentru tot ceea ce a făcut pentru CEPLIS.

Punctul 4 Raportul auditorului și descărcarea de gestiune a Trezorerului și a Biroului Executiv pentru exercițiul financiar al anului 2024

a) Raportul auditorilor și al contabilului-votarea acestuia

Directorul General al CEPLIS, prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS a evidențiat remarca contabilului asociației conform căreia aceasta a plătit taxe în plus deoarece sumele încasate cu titlul de cotizație nu au fost plătite la timp, ceea ce a creat probleme cu lichiditatea. NICOLAE MIRICĂ, auditorul ales a apreciat activitatea contabilului și a recomandat adoptarea raportului și descărcarea de

gestiune a Trezorerului și Biroului Executiv pentru exercițiul financiar al anului 2024;

b) Descărcarea de gestiune a Trezorerului și Biroului Executiv pentru exercițiul financiar al anului 2024

Membrii Adunării Generale au votat în unanimitate raportul și descărcarea de gestiune a Trezorerului și a Biroului Executiv. NORMA CAMILLERI, reprezentând Federația Profesiilor Liberale din Malta a solicitat CEPLIS să traducă documentele contabile din franceză în engleză înaintea diseminării acestora către membri. Secretariatul CEPLIS a menționat că va lua măsurile necesare în acest sens.

5. Amendamente la Statutul CEPLIS propuse de către Biroul Executiv

Articolul 13:

a) Biroul Executiv este compus din minim 2 și maxim 12 reprezentanți ai organizațiilor membre aleși de Adunarea Generală;

b) Biroul Executiv alege la propunerea Președintelui pe următorii dintre membrii săi desemnați de către Adunarea Generală: Prim-vicepreședintele și maxim 5 vicepreședinți. Președintele CEPLIS, GAETANO STELLA a înaintat propunerea ca din Biroul Executiv al CEPLIS să facă parte mai mulți reprezentanți ai asociațiilor membre care să se implice în viața organizației mărinț numărul membrilor Biroului Executiv și pe cel al vicepreședinților. După o scurtă discuție, Președintele GAETANO STELLA a supus propunerea votului, care a fost aprobată în unanimitate. Moțiunea de modificare a secțiunii din Statutul CEPLIS menționată anterior a fost, de asemenea, aprobată în mod unanim.

6. Alegerea Președintelui și a Biroului Executiv al CEPLIS pentru perioada 2025-2028

Președintele GAETANO STELLA a deschis procedura privind dezbaterile alegerii noului Președinte al CEPLIS și a dat cuvântul Directorului General, prof. dr. THEODOROS KOUTROUBAS pentru a-l prezenta pe singurul candidat pentru funcția de Președinte, nominalizat de Consiliul European al Camerelor Inginerilor-ECEC, KLAUS THURRIEDL a cărui candidatură a fost, de asemenea, validată de către Asociația Interprofesională a Profesiilor Liberale din Austria-BUKO. Fiind doar un singur candidat s-a trecut imediat la procedura de votare. **Astfel, KLAUS THURRIEDL, Secretar general al Consiliului European al Camerelor Inginerilor-ECEC a fost ales în unanimitate ca președinte al CEPLIS pentru perioada 2025-2028.**

Menționăm că până de curând KLAUS THURRIEDL a deținut funcția de Președinte al asociației monoprofesionale europene care l-a nominalizat pentru funcția de Președinte al CEPLIS. După aceea, s-a trecut ca alegerea noilor membri ai Biroului Executiv al CEPLIS pentru același mandat de trei ani. Astfel, noii membri ai Biroului Executiv al CEPLIS aleși în unanimitate sunt:

- a) Dr. TOMAS COBO CASTRO, reprezentând Uniunea Profesională din Spania;
- b) MARCO NATALI, reprezentând Confederația Profesiilor Liberale din Italia-Confprofessioni;
- c) JEAN YVES PIRLOT, reprezentând Consiliul European al Geodezilor;
- d) MICHAEL VAN GOMPEN, reprezentând Uniunea Națională a Profesiilor Liberale și Intelectuale din Belgia;
- e) ROY SPITZ reprezentând Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța-UNAPL;
- f) NORMA CAMILLERI, reprezentând Federația Profesiilor Liberale din Malta-MFPA;
- g) JEAN-PHILIPPE BROCHET reprezentând Asociația Farmaciștilor Specializați în Medicina de Laborator și Genetică din Uniunea Europeană;
- h) JAMES LONERGAN reprezentând Asociația Interprofesională din Irlanda;
- i) MARIO GAZICI reprezentând Consiliul European al Asistenților Medicali;
- j) GIOVANNI ESPOSITO reprezentând RETE DELLE Professioni Tecniche (asociațiile de profil tehnic) din Italia.

La propunerea președintelui nou ales KLAUS THURRIEDL, GAETANO STELLA a fost ales în unanimitate, în calitate de Președinte de Onoare al CEPLIS ca o recunoaștere a celor 6 ani de activitate intensă desfășurată în serviciul CEPLIS.

7. Discursul noului Președinte ales

KALUS THURRIEDL a ținut un scurt discurs în cadrul căruia a făcut o prezentare a activității sale anterioare și și-a exprimat recunoștința pentru alegerea sa în funcția de Președinte al CEPLIS. Totodată, a evidențiat câteva idei pe care le are în vedere cu privire la direcția viitoare a CEPLIS. La solicitarea Președintelui, CEPLIS va organiza în lunile următoare un atelier de lucru la Bruxelles pentru a discuta și decide cu privire la principalele priorități ale organizației și domeniile de activitate pe perioada următorilor trei ani.

8.Diverse

Directorul General al CEPLIS, prof. dr. KOUTROUBAS a făcut o prezentare a activității desfășurate în Grupul emisarilor întreprinderilor europene mici și mijlocii subliniind că a apărut o problemă ca urmare a refuzului Comisiei Europene de a numi un nou emisar pentru întreprinderile mici și mijlocii în pofida asigurărilor care s-au dat în acest sens. El a precizat că CEPLIS a trimis o scrisoare Comisarului STEPHANE SEJOURNE pentru a protesta. Totodată, Directorul General a făcut mențiuni în legătură cu preocupările Președinției daneze a Uniunii Europene cu privire la reînarmare și de a face Uniune Europeană mai puternică. Totodată, s-a referit la creșterea competitivității, inclusiv la o pregătire profesională mai solidă. Nimic, la acest moment, nu s-a făcut după începerea mandatului, dar că se speră că se va face ceva având în vedere că președinția poloneză a venit și a plecat cu o mică evoluție. Directorul General a repetat solicitarea că asociațiile membre să propună europarlamentari din țările lor care au un interes în profesiile liberale pentru a înființa un grup care susține profesiile liberale în cadrul Parlamentului European. Președintele nou ales KLAUS THURRIEDL a cerut ca asociațiile membre să prezinte CEPLIS numărul profesioniștilor liberali din țările lor, precum și a salariaților care sunt angajați de către aceștia. Dr. Tomas Cobo Castro, Președintele Uniunii Profesionale din Spania a prezentat proiectul acestei asociații care are ca scop implementarea unei identități digitale profesionale care să faciliteze recunoașterea reciprocă a acreditărilor pentru profesioniștii liberali în spațiul european. ELENA CORDOBA AZCARATE, care îl reprezintă pe TOMAS COBO CASTRO a prezentat un videoclip pregătit de Uniunea Profesională care explică conceptul.

NORMA CAMILLERI reprezentând Federația Profesiilor Liberale din Malta a ridicat problema acurateții cifrelor referitoare la profesiile liberale și și-a exprimat speranța că acestea vor fi utilizate pentru a stabili nivelul cotizațiilor. Următoarea reuniune a Adunării Generale a CEPLIS va avea loc la Bruxelles, în perioada noiembrie-decembrie 2025.

2. Opinie a Comitetului Economic și Social European cu privire la inițiativa Comisiei Europene intitulată “O Uniune Europeană a Competențelor, o Europă incluzivă și pregătită pentru viitor “

În sesiunea sa plenară din luna iulie 2025, Comitetul Economic și Social European a adoptat opinia referitoare la inițiativa Comisiei Europene de realizare a unei Uniuni

a competențelor, pronunțându-se pentru o strategie îndrăzneată, inclusivă și bine fundamentată în scopul echipării Europei cu o forță de muncă având abilitățile necesare pentru o tranziție verde și digitală, competitivitate globală și coeziune socială. Opinia cu privire la “Uniunea Competențelor” răspunde la un număr de trei comunicări ale Comisiei Europene și anume:

-Cadrul de Competențe al Uniunii Europene

-Planul de Acțiune bazat pe competențele de bază

-Planul Strategic pentru Știință, Tehnologie, Inginerie, Matematică și Educație.

Comitetul Economic și Social European apreciază ambiția manifestată în spatele inițiativelor de Comisia Europeană, dar subliniază faptul că succesul depinde de guvernanță, investiții adecvate și o focalizare puternică pe echitate și calitate.

Competențele ca investiție strategică

În timpul dezbatelor care au precedat adoptarea Opiniei, raportorul MARIYA MINCHEVA a declarat "... Avem nevoie să echipăm oameni cu competențe orientate spre viitor. Ecosistemul de instruire specific industriei pentru producerea de hidrogen verde și eficiență economică sunt esențiale...". Următorul raportor, TATIANA BABRAUSKIENE a adăugat "... De la frontiere digitale la orizonturi verzi, prosperitatea noastră viitoare ne solicită să deschidem orice minte. A investi în competențe nu este o opțiune: este ultimul imperativ societal".

Cel de-al treilea raportor, JUSTINA KALINA OCHEDZAN a evidențiat importanța problemei educației declarând "De ce educația. Pentru că accesul la o educație de înaltă calitate la prețuri accesibile, indiferent de locul în care trăiești, gen, vârstă sau alte statute economice reprezintă cheia pentru a avansa în domeniul statutului social și economic". În opinia sa, Comitetul Economic și Social European cheamă pentru:

-un buget robust al Uniunii Europene pentru educație și pregătire profesională în următoarea perioadă de programare inclusiv programele ERSAMUS, formatul electronic unic european și fonduri financiare;

-creșterea investițiilor publice de către statele membre sprijinite prin coordonare de către Uniunea Europeană prin intermediul Semestrului European;

- o structură clară de guvernanță pentru “Uniunea Competențelor”, cu o implicare puternică a partenerilor sociali, societății civile și părților interesate din domeniul educației. Comitetul Economic și Social European îndeamnă Comisia Europeană să propună agende separate ale Uniunii Europene pentru profesori și instructori de pregătire, prietate în comun cu organizațiile profesionale, în scopul îmbunătățirii

condițiilor de muncă, salariile și dezvoltarea profesională. Privind prin prisma Opiniei se menționează faptul că, spre exemplu, în Belgia decalajul salariilor dintre femei și bărbați s-a diminuat, dar este încă prezent în sectorul socio-economic al profesiilor liberale. În medie, o femeie membră a profesiilor liberale câștigă 7.670 Euro mai puțin pe an decât omologul său bărbat. Diferența de venit a scăzut în special datorită creșterii prezenței femeilor în sectorul profesiilor liberale, unde numărul femeilor este aproximativ egal cu cel al bărbaților. Diferența de bani dintre femeile și bărbații care lucrează ca profesioniști liberali este de 7.670 Euro la nivelul anului 2021. Astfel, venitul mediu al unui bărbat este de 32.012 Euro față de 24.342 Euro pentru o femeie la nivelul anului 2021. Dar diferența de venit, care a existat întotdeauna tinde să scadă. În context, reducerea diferenței de venit este explicată în primul rând de creșterea numărului femeilor în sectoarele cu cele mai mari venituri. Fenomenul este în creștere prin **feminizarea pieței muncii**.

O altă explicație a reducerii diferenței de venit printre profesioniștii liberali o reprezintă creșterea acestora. Astfel, veniturile bărbaților au crescut mai lent decât cele ale femeilor și asta se datorează schimbării de mentalitate.

3. Cartă etică în Statutul Uniunii Mondiale a Profesiilor Liberale-UMPL

Conducerea Uniunii Mondiale a Profesiilor Liberale-UMPL a elaborat un proiect pentru introducerea unei Carte etice în Statutul organizației considerând că valorile etice au o mare importanță în activitatea de zi cu zi a profesioniștilor liberali.

În continuare, vă prezentăm proiectul respectiv. În caz că aveți propuneri în legătură cu îmbunătățirea conținutului proiectului, vă rugăm să ni le transmiteți până la data de 25 august 2025.